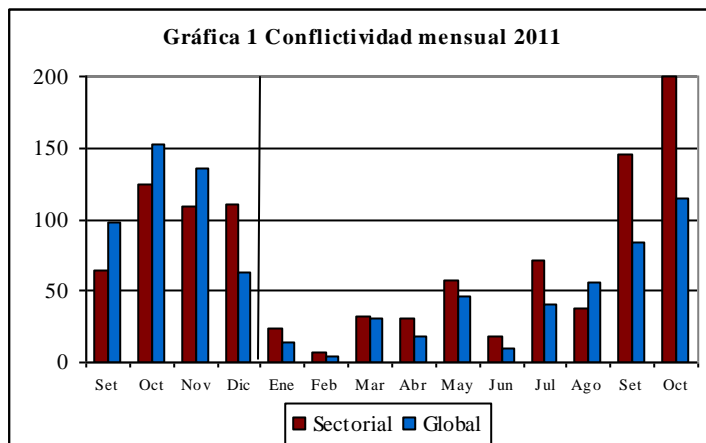


Conflictividad laboral

Octubre de 2011

1. Nuevamente aumentó la conflictividad

En octubre de 2011 tanto la conflictividad global como sectorial -medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay- aumentaron 36% en relación al mes anterior (Gráfico 1). En comparación



al mismo mes del año anterior la conflictividad global se redujo (-25%) mientras que la sectorial aumentó (60%). El crecimiento con respecto al mes anterior se debe a los conflictos sectoriales. Si bien es frecuente que sobre fin de año la conflictividad sea mayor que al comienzo por múltiples factores (licencias al comienzo, rendición de cuentas y consejos de salarios en la segunda mitad, entre otros) en este mes al largo conflicto de

la industria metalúrgica (que explica el 70% de la conflictividad) se sumaron paros en la Administración Pública.

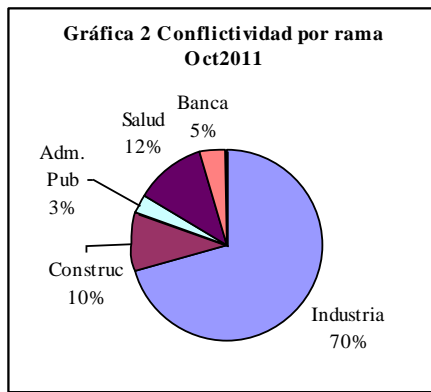
En octubre de 2011 se registraron 15 conflictos, cinco de los cuales venían de meses anteriores. En cuanto a las medidas adoptadas hubo tres ocupaciones de empresas (Phillips Morris, Hospital Evangélico y Facerplast). Como en otras oportunidades el conflicto de la industria metalúrgica implicó ocupaciones en varias empresas al mismo tiempo, las que se fueron desocupando a lo largo del mes, manteniendo paros.

En total se perdieron 215.990 jornadas laborables y se involucraron 81.888 trabajadores.

El bajo número de conflictos y de trabajadores involucrados en relación a la gran cantidad de jornadas perdidas dan cuenta de la intensidad del conflicto de la industria metalúrgica: un solo conflicto abarcó a un gran número de trabajadores adheridos durante casi todo el mes.

2. El sector privado representó el 84% de la conflictividad sectorial del mes

En el mes de octubre no se registró ningún paro general y nuevamente el conflicto metalúrgico determinó que el sector privado dominara ampliamente en la explicación de las cifras registradas. La industria manufacturera representó el 70% del total seguido por la construcción (10%) donde falleció un trabajador en un accidente en una obra en el departamento de Maldonado (Gráfico 2). En la salud de ocupó el Hospital Evangélico por mejores condiciones laborales y salariales y el conflicto de la banca por convenio implicó paros en la banca privada además de en la pública.



En el sector público se registraron parte de las jornadas perdidas por los paros de la banca, el conflicto de la salud pública en reclamo de mayor número de trabajadores, que finalmente se solucionó con el acuerdo de ingreso de funcionarios en dos tandas (737 primero y 400 luego) paros en la Intendencia de Montevideo en reclamo de que se levanten las sanciones a los 140 trabajadores que no cumplieron con la esencialidad y paros en Canal 5 por mejoras salariales.

3. Las reivindicaciones salariales fueron la causa más destacada de la conflictividad global

La causa salarios representó el 77% de la conflictividad del mes con los conflictos ya mencionados. En condiciones de trabajo se registró el paro de la construcción por mayor seguridad y el del Hospital Evangélico. En empleo se ubicaron el paro en salud pública, el de Phillips Morris y un paro en Aratirí por envíos a seguro de paro. En otros el de la Intendencia de Montevideo en rechazo a las sanciones a 140 trabajadores.

4. Perspectivas

Dos importantes conflictos, el de Salud Pública que venía de meses anteriores y el conflicto de la industria metalúrgica, concluyeron, lo que implica la desaparición de dos importantes causas de conflictividad. En sentido contrario otros conflictos se reactivaron como los del sector bancario y de la Administración Central. Hasta ahora no son cuantitativamente importantes, pero hay alguna incertidumbre sobre la dimensión que alcanzarán. Anteriormente en la banca hubo una fuerte distorsión de las actividades pero sin grandes paros, pues éstos se focalizaban en algunas áreas estratégicas como el clearing de cheques. En el caso de la Administración Central por ahora los paros son puntuales pero a su vez abarcan a un importante número de trabajadores.

En conclusión en los meses siguientes es previsible una reducción de la conflictividad, aunque existen algunos factores de incertidumbre.