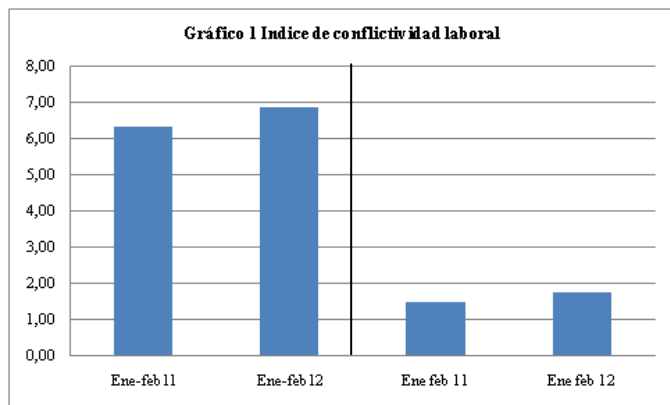


Conflictividad laboral Enero-Febrero 2012

Muy baja conflictividad con un fallecimiento en la construcción

Como ocurre el comienzo de cada año, donde un alto número de asalariados gozan de la licencia anual, en enero-febrero 2012 se registró un nivel bajo de conflictividad laboral, salvo por la excepción de que en febrero hubo un paro en la construcción por fallecimiento de un obrero en un accidente de trabajo.



Como hemos analizado otras veces el SUNCA tiene una decisión de parar cuatro horas de forma automática si hay un fallecimiento en accidente laboral. Estos paros son cuantitativamente muy significativos porque el sector tiene una alta ocupación y también una alta adhesión a los paros. En la parte izquierda del Gráfico 1 figura la conflictividad por bimestres tal cual se registró y en la parte derecha sin

los paros en la construcción (hubo también uno en enero de 2011). Se observa claramente que estos fueron los determinantes en la conflictividad y sin considerarlos en el cálculo, el Índice baja radicalmente.

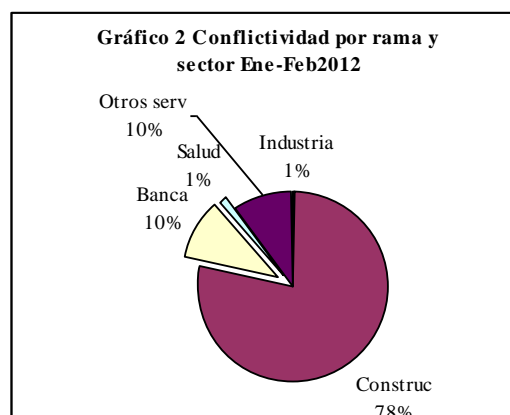
En el bimestre hubo nueve conflictos. Por el tipo de medidas se destacaron dos: uno implicó un piquete fuera de la empresa (distribuidora de lácteos en Rivera) y otro una marcha en Tacuarembó. En febrero se realizó una marcha en dicha ciudad para evitar el cierre de Urupanel, que si bien implicó paro en una sola empresa (Weherhauser), significó una movilización donde participaron el intendente, varios diputados y el obispo departamental.

Por esos nueve conflictos se perdieron 32.278 jornadas laborables y se involucraron en los mismos 52.490 trabajadores.

Casi toda la conflictividad se registró en el sector privado

El 89% de la conflictividad se explicó por los paros del sector privado, donde se destacó la construcción por el accidente ya mencionado y que representó el 78% de la conflictividad del bimestre (Gráfico 2).

En segundo lugar, muy por debajo de la construcción, se ubicaron dentro del sector privado "servicios" donde se incluyeron un paro de empresas de seguridad y uno de inspectores de tránsito ambos por agresiones y en reclamo de mayores medidas de seguridad, y dentro del sector público con el mismo porcentaje (10%) la banca, conflicto que viene del año anterior por convenio salarial.



Reclamo de mayores medidas de seguridad en el trabajo fueron la principal reivindicación

A partir de lo explicado anteriormente, la causa condiciones de trabajo, donde se incluyeron el paro de la construcción ya señalado y los conflictos en otros servicios por el mismo motivo,

representó el 84% de la conflictividad del bimestre. Muy por debajo se ubicó salarios (10%), por el conflicto de la banca. Por último “empleo” con la marcha de Tacuarembó y un piquete en empresa láctea de Rivera por despidos y “otros” con paros en la empresa de limpieza del Hospital Maciel, cuyos funcionarios rechazaban el ingreso de otra, cosa en la que finalmente llegaron a acuerdo.

Perspectivas

Cada año se repite un bimestre enero - febrero con muy baja conflictividad, porque como se señaló son meses donde buena parte de los trabajadores hacen uso de su licencia.

Es esperable entonces que en los meses siguientes la conflictividad aumente. En marzo, como en otros años, vuelven a repetirse medidas en la enseñanza con el comienzo de las clases, en esta caso paros en Secundaria en reclamo de mejores condiciones laborales en los locales e ingreso de más funcionarios, el conflicto de la banca pública no se solucionó y se anuncian entre otras medidas un paro conjunto del SUNCA y la UNTMRA, sindicatos de la construcción y la industria metalúrgica que desde el 2011 vienen realizando movilizaciones conjuntas por reivindicaciones comunes, por lo que se prevé una conflictividad superior.

