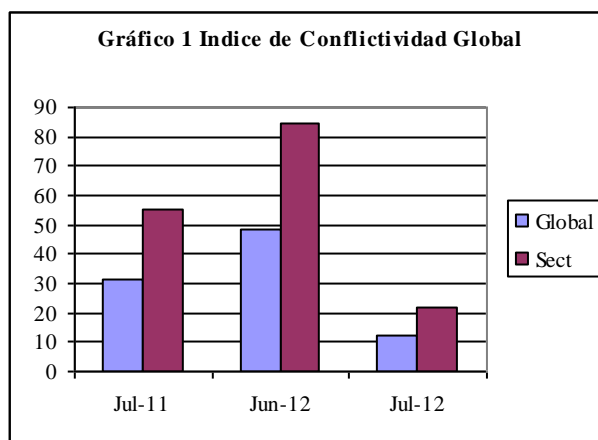


## Conflictividad laboral Julio de 2012

### La conflictividad se redujo sensiblemente

La conflictividad laboral del mes de julio fue un 74% menor a la del mes anterior, tanto a nivel global como sectorial dado que en lo que va del año no se han registrado paros generales. También fue un 60% más baja que la de un año atrás (Gráfico 1).

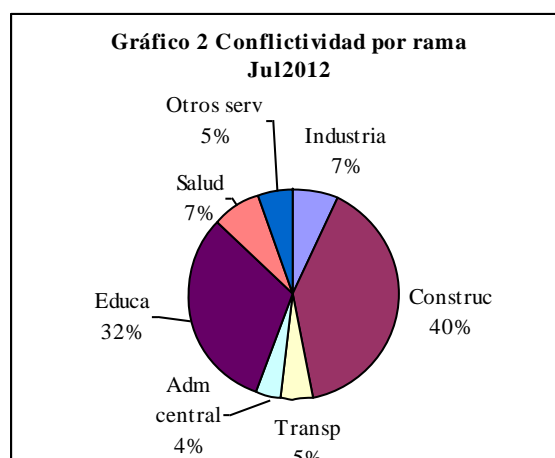
La explicación en la reducción se centra en una menor cantidad de paros por la Rendición de Cuentas, pese a que siguen las movilizaciones por esta causa. Mientras que el mes pasado hubo cuatro paros de 24 hs en secundaria (dos globales y dos zonales) en julio hubo un paro zonal de 24 hs en Montevideo. Lo mismo ocurrió con el conjunto de la Administración Central dado que el mes pasado hubo un paro nacional de 24 hs en julio y luego hubo paros por incisos, de los cuales en el mes sólo se realizó uno y el cronograma continúa en agosto. Lo mismo en relación a un año atrás: la causa central fueron las movilizaciones por mejoras en la Rendición de Cuentas pero con mayor número de paros en



julio de 2011.

En el mes de julio hubo 13 conflictos, de los cuales tres adoptaron la modalidad de ocupaciones. Se perdieron 30.798 jornadas laborables que involucraron a 45.000 trabajadores.

### La conflictividad fue mayor en el sector privado



El 63% de la conflictividad sectorial se debió a paros en el sector privado, los que se registraron en la construcción (siendo la rama con mayor conflictividad, 40%), la industria manufacturera, el transporte y la salud privada. El 37% restante se registró en el sector público principalmente en la educación secundaria (32%) seguida muy por debajo por la Administración Central.



### **Causas varias y salarios se destacaron dentro de los motivos de los conflictos**

En concordancia con el punto anterior el paro conjunto que realizaron el SUNCA y la UNTMRA con una plataforma variada –motivo por el cual se clasificó en causa “otros”- determinó la causa principal. Entre las reivindicaciones se incluyó más y mejor inversión pública, no más muertos en la construcción, legislar para los trabajadores y por una seguridad social solidaria. En segundo lugar, con un peso muy similar, se

ubicaron los conflictos por salarios, los paros de ministerios, educación, salud pública y correo por mejoras en la Rendición de Cuentas. Por último los conflictos por empleo representaron el 11%. Allí se incluyeron los paros de Pluna antes que se declarara el cierre de la empresa y la ocupación de dos chacras de la empresa Forbel por el despido de más de 100 trabajadores.

### **Perspectivas**

Medidas sindicales de este mes tuvieron una cobertura de prensa muy amplia, probablemente porque en varios casos fueron acompañadas por ocupaciones de los lugares de trabajo (policlínicas puntuales) o con efectos muy visibles como el caso de la recolección de residuos donde por un paro en la gomería y por rotura de una caldera en un cantón se enlenteció el trabajo. Sin embargo la cantidad limitada de trabajadores involucrados en las mismas y la amplitud de las medidas (algunas de pocas horas de duración) hizo que estas incidieran poco en el Índice de Conflictividad, cuya variable central es la cantidad de jornadas perdidas. Esto explica que casi la mitad de la conflictividad del mes sea explicada por la movilización del SUNCA UNTMRA, cuya plataforma es de naturaleza básicamente programática, más que por ejemplo el conflicto de COFE que tuvo una cobertura de prensa muy superior.

Para el mes siguiente no es previsible un gran cambio en la conflictividad. Los Consejos de Salarios que están funcionando hasta ahora han generado pocos conflictos aunque es probable que los haya en la vestimenta donde los trabajadores aspiran a aumentos superiores a los que ofrece el Poder Ejecutivo y los empresarios, en un sector fuertemente afectado por las trabas comerciales regionales y donde varias empresas se acogieron al régimen de seguro de paro parcial implementado para situaciones de crisis. Asimismo en la salud hay diferencias de posiciones. Pero el mayor factor de conflictividad sigue siendo las reivindicaciones salariales de los funcionarios públicos que aspiran a lograr mejoras en la Rendición de Cuentas.