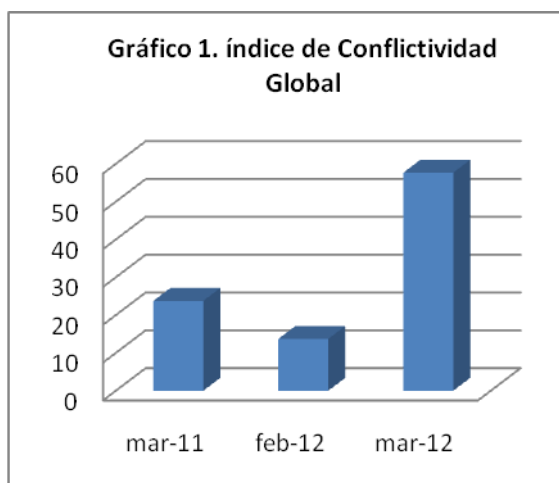


## **Conflictividad laboral**

### **Marzo 2012**

#### **1. La conflictividad aumentó**

En marzo de 2012, dado que no hubo paros generales, la totalidad de los conflictos fueron sectoriales o de empresas, los que en las estadísticas de la Universidad Católica se miden en la conflictividad sectorial. Por su parte el índice de Conflictividad Global considera todos los conflictos, tanto los sectoriales como los generales. En el mes de marzo hay un gran crecimiento de la conflictividad en algunos sectores concretos, que lleva al crecimiento en los dos índices. La conflictividad global, es más de cuatro veces superior a la de febrero y 143% superior a la del mismo mes del año anterior.



Dos fueron las principales explicaciones de este crecimiento: el fallecimiento de dos trabajadores de la construcción (el SUNCA para tres horas cada vez que fallece un trabajador en el sector) y los conflictos en la enseñanza - fundamentalmente en Secundaria- por las malas condiciones edilicias como causa central. Cada uno de estos factores explica el 33% de la conflictividad total, por lo cual las dos terceras partes de la conflictividad se explican por estos dos factores.

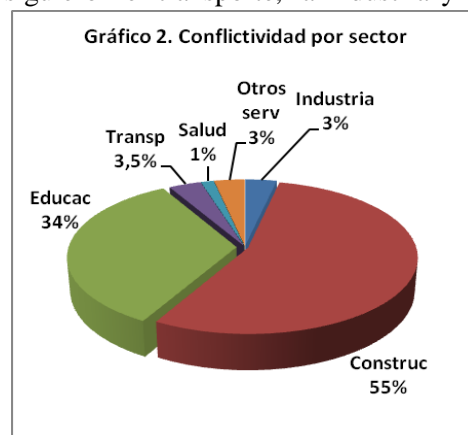
En el mes se registraron un total de 30 conflictos, habiéndose perdido 146.817 jornadas que involucraron a 194.920 trabajadores.

#### **2. El sector privado fue el más conflictivo**

El 65% de la conflictividad ocurrió en el sector privado y el 35% en el público. Por sectores económicos la construcción fue el más importante (55% del total), seguido por la enseñanza que representó el 34% y con una participación muy inferior siguieron el transporte, la industria y la salud (Gráfico N° 2).

En el mes hubo 3 ocupaciones, en dos liceos y en una Arenera con la particularidad de que las ocupaciones en las instituciones públicas fueron inmediatamente desalojadas en cumplimiento del decreto que así lo autoriza.

Hubo también dos piquetes en una industria alimenticia y en una cítrica que también dieron mérito a la intervención policial.



### 3. Condiciones de trabajo fue la causa preponderante

Como surge del Gráfico N° 3, más de las tres cuartas partes conflictividad fue por las condiciones



de trabajo (80%) donde se incluyeron entre otros los paros de la construcción y las movilizaciones de los docentes de Secundaria por las condiciones de los locales de trabajo y las del Registro Civil luego de un accidente de una funcionaria ocasionado por cables en los que se enredó.

Le siguió la causa otros (12%) donde incidieron principalmente las movilizaciones coordinadas SUNCA y UNMTRA por la problemática del sector industrial y de la producción en general.

Prácticamente no hubo conflictividad por salarios (5%) tema que estuvo presente en una citrícola que tomó personal de la empresa anterior pero con rebaja

salarial, en el LATU donde se sigue discutiendo la forma de minimizar los perjuicios del FONASA y en la IMM para la realización de una asamblea para considerar el convenio acordado.

### 4. Perspectivas

Hacia fines del mes la situación locativa en los institutos de Enseñanza Secundaria se estaría encaminando hacia soluciones negociadas, lo que permite prever una reducción de la conflictividad en ese sector por esta causa. El otro gran factor conflictivo del mes, los accidentes en la construcción son difíciles de prever, pero en general aumentan cuando el crecimiento de la actividad hace que se sumen nuevos trabajadores. Por otra parte hay conflictos antiguos, como el de la banca oficial, donde existen negociaciones y actualmente no hay movilizaciones, pero al no haberse llegado aún a un acuerdo total, se mantiene la incertidumbre. En resumen, varios factores conflictivos del mes parecerían atenuarse, aunque otros se mantienen. En principio puede preverse una reducción de la conflictividad, si no surge algún nuevo factor que la dispare.