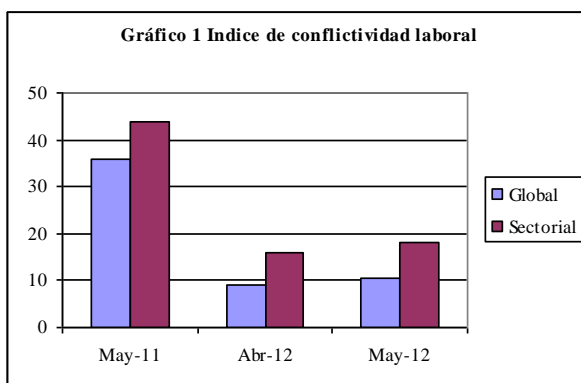


Conflictividad laboral Mayo 2012

1. La conflictividad presentó aumento moderado

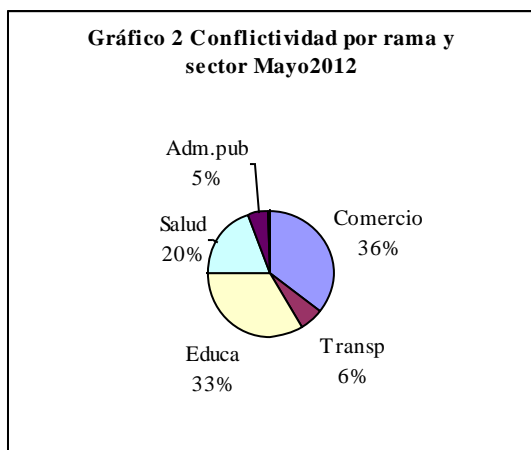
En mayo de 2012 la conflictividad laboral aumentó un 15% en relación al mes anterior tanto si se considera la conflictividad sectorial (que incluye conflictos de rama y empresa) como la global (que agrega a la anterior los paros generales) dado que en los primeros cinco meses del año no se han registrado paros generales. Por otro lado fue muy inferior a la de un año atrás, representando menos de la tercera parte (Gráfico 1).



En mayo hubo 14 conflictos con interrupción de actividades, de los cuales solo dos venían de meses anteriores. A su vez se registraron dos ocupaciones, ambas de menos de un día (planta de OSE en Santa Lucía y Free Shop de Fray Bentos) y dos conflictos con piquetes a la entrada de empresas (en algunas distribuidores de supergas y en la Intendencia de Salto). Por los conflictos se perdieron 24.485 jornadas laborales y se involucraron en los mismos 25.630 trabajadores.

2. La conflictividad fue superior el sector público

Los conflictos en el sector público representaron el 58% de la conflictividad del mes. Dentro de este sector la rama más conflictiva, igual que el mes anterior, fue la educación (33%) donde se repitieron los paros de docentes de secundaria en Montevideo, en este caso para analizar las medidas de cara a la Rendición de Cuentas y la reforma del estatuto y un paro de maestros de Montevideo zonales de 24 hs por mejoras salariales. En Salud Pública se registró un paro nacional de 24 horas por mayor presupuesto y mejores condiciones de trabajo y en la Administración Pública conflictos en la Intendencia de Salto, en la de Rio Negro con los inspectores de tránsito, en una planta de OSE y en ANCAP.

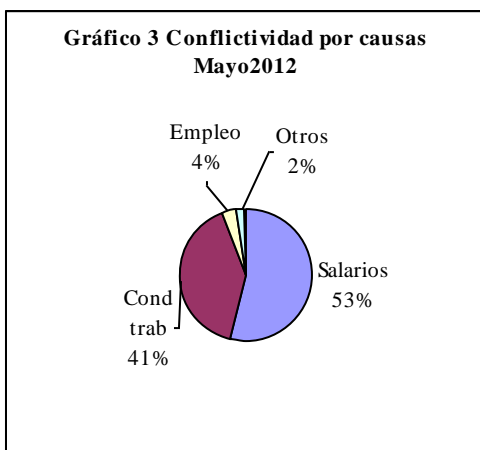


Dentro del sector privado se destacó el comercio, que por otra parte y tal como se observa en el Gráfico 2 fue la rama más conflictiva en términos absolutos, con paros de los distribuidores de combustible y supergas (por mejoras logísticas en

el primer caso y por despidos en una empresa que al ser absorbidos por otra perdían derechos en el segundo). Muy por debajo se ubicó el transporte con paros de taxis por una rapiña y por el procesamiento de un taxista que agredió a otro el 1 de mayo.

3. Salarios fue la causa preponderante

En el mes de mayo los conflictos por mejoras salariales representaron el 53% del total (Gráfico 3). Esto incluyó los paros de la educación (maestros y profesores por mejoras y UTU porque hubo errores en la liquidación de los sueldos del mes) y en salud pública por mejoras.



En segundo lugar se ubicaron los conflictos por condiciones de trabajo (41%). Dentro de esta causa se incluyeron los paros en el taxi en reclamo de mayores medidas de seguridad por la repetición de rapiñas en el sector y los paros de los distribuidores de supergas en el que se reivindicaba el mantenimiento de los derechos laborales de personal despedido de una empresa y absorbido por otra.

Dentro de empleo se destacó el bloqueo en la Intendencia de Salto en rechazo a despidos en empresa vinculada al frigorífico municipal y dentro de "otros" un paro en ANCAP para acompañar la colocación de una placa en homenaje a dos trabajadores asesinados durante la dictadura militar.

4. Perspectivas

Para el mes de junio y los meses siguientes hay tres factores de posible conflictividad: a) la aprobación de la Rendición de Cuentas, que se presentará antes del 30 de junio, en la que varios gremios del sector público reclaman mejoras salariales y ya han comenzado a realizar movilizaciones, b) las gestiones de varias empresas de ingresar el régimen de seguro de paro parcial que se aprobó para situaciones de crisis, cuyo decreto reglamentario fue aprobado en abril de este año y que probablemente exijan una resolución rápida, dado que son situaciones muy sensibles desde el punto de vista económico y social, y c) el inicio en el mes de julio de las negociaciones en unos 40 subgrupos de Consejo de Salarios, en algunos de los cuales ya se anunciaron medidas sindicales.

Entre los grupos que inician negociaciones se encuentran gremios importantes como la salud privada, la bebida (que anunció que no pediría aumentos salariales), curtiembres y vestimenta (sector muy afectado por las medidas argentinas), la banca privada, sector eléctrico y electrónico, la industria gráfica y un mes después la enseñanza privada. En el segundo semestre de este año el movimiento sindical definirá una estrategia de movilización luego de la experiencia del año pasado, en la que luego del conflicto metalúrgico se produjeron algunos cambios en las reglas de juego, de esto dependerá el nivel de la conflictividad.