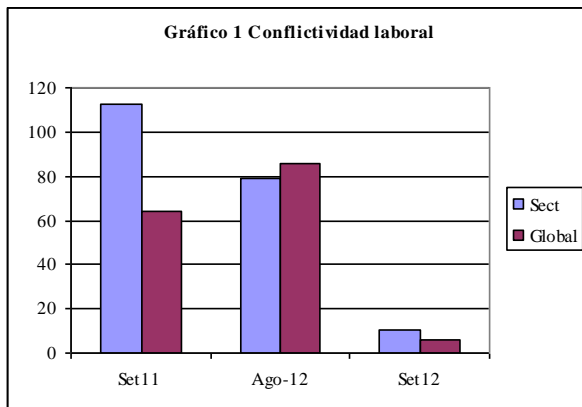


## Conflictividad laboral Setiembre 2012

### 1. La conflictividad laboral tuvo una reducción radical y a su vez un altísimo impacto en los medios

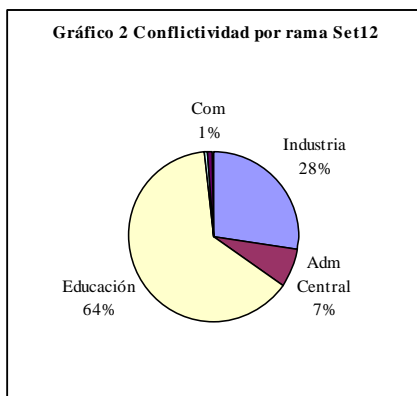
En setiembre de 2012 la conflictividad laboral global fue un 90% más baja que la del mes anterior y tuvo una variación similar en relación a un año atrás (Gráfico 1). Sin embargo algunos conflictos muy importantes con una presencia diaria en la prensa generaron la sensación contraria.



El Índice de Conflictividad Laboral registra los paros de trabajadores dependientes con interrupción de actividades. En setiembre hubo conflicto de los funcionarios de la Salud Pública, de cirujanos que renunciaron a su trabajo y de trabajadores de ANCAP, todos los que si bien generaron numerosas negociaciones, propuestas y contrapropuestas a las que se dio mucha publicidad, cuantitativamente casi no incidieron en el Índice por haber adoptado medidas que implicaron escasa interrupción de actividades.

En el mes se registraron 11 conflictos con interrupción de actividades, seis de los cuales adoptaron como medida ocupaciones: tres hospitales en el marco del conflicto de Salud Pública, la sede central de UTU, la sede central de AFE, oficinas del MGAP y dos empresas FADIBEL y La Aguada. Por los conflictos se perdieron 14.261 jornadas laborales y se involucraron en los mismos 14.496 trabajadores.

### 2. La conflictividad fue superior en el sector público



El sector privado representó el 29% de la conflictividad con paros en curtiembres y vestimenta por aumentos salariales, en la empresa FADIBEL por despidos y en la panadería La Aguada por desconocimiento del sindicato. Los conflictos del sector público fueron el 71% de la conflictividad del mes. Dentro de los mismos se destacaron la educación con paros en la UTU, donde se llegó a ocupar la sede central, y los Centros de Formación Docente por inequidades salariales en las compensaciones. Se sumaron paros cuantitativamente pequeños en MGAP por aumentos salariales y distribución de recursos, actuarios porque su reclamo de aumento de sueldos no es contemplado en la Rendición de Cuentas, administrativos de Canelones porque se concursarán 200 cargos menos, AFE en

reclamo de la devolución de una partida de enfermedad que fue quitada, y la ocupación de tres hospitales de salud pública.

Pero como se dijo en el sector público se desarrollaron conflictos más allá de los paros. En cuanto a **los funcionarios de Salud Pública** las medidas comenzaron en julio con reclamos de aumentos salariales y regularización de contratos en el marco de la Rendición de Cuentas, en setiembre seguía la discusión y cuando parecía acercarse un conflicto con ocupación de todos los lugares de trabajo, se

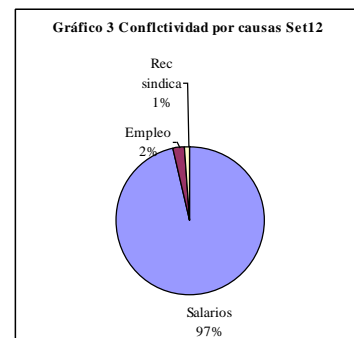
decretó la esencialidad y al poco tiempo se llegó a acuerdo, habiéndose producido solamente la ocupación por algunas horas de 3 centros asistenciales.

También **los cirujanos** de guardias y emergencias de Salud Pública en agosto habían comenzado un conflicto cuya causa central era el reclamo del pago de nocturnidad por el trabajo realizado entre las 21 y las 6 hs . Tras negociaciones sin éxito anunciaron que renunciarían a sus puestos en hospitales públicos, cosa que llegaron a concretar a mediados de setiembre alrededor de 80 cirujanos. Ante ello se decretó esencialidad y se redactó un proyecto de ley de “Emergencia Sanitaria”. Retomadas las negociaciones se llegó a un acuerdo a fines de mes.

Un tercer conflicto destacado fue el de **ANCAP** que venía del mes anterior y amenazaba con dejar sin combustible al país si se efectivizaban descuentos por medidas distorsionantes adoptadas por el sindicato, también culminó con acuerdo para negociar.

### 3. Salarios fue casi la única causa de conflictividad

En el mes de setiembre casi todos los conflictos fueron por reivindicaciones salariales y todos fueron ya mencionados. En el caso de empleo se registraron despidos en una empresa (FADIBEL) y en el de reconocimiento sindical el de la panadería la Aguada donde directamente se anuncia, luego de un conflicto, que no se permitirán asambleas ni cartelera sindical. Finalmente se logra acuerdo con el reconocimiento del sindicato.



### 4. Perspectivas

A comienzos de octubre los principales conflictos del mes fueron negociados y no hay señales que permitan prever que generen nuevos conflictos. Situación diferente es la de PLUNA donde luego del remate hubo un confuso proceso que aun no llegó a su fin. El sindicato tiene una intervención activa y el gobierno ha dicho que una parte de los trabajadores debe ser integrado por la o las empresas que utilicen las líneas aéreas. Salvo que surja una situación no prevista o que en PLUNA no se encuentre una solución razonable todo indica que en el mes siguiente la conflictividad se mantendrá en un nivel reducido.

Por su parte la mayoría de los Consejos de Salarios están en un proceso de negociación que, aunque tiene posturas enfrentadas en varios de ellos, no ha generado una conflictividad significativa hasta el momento. Pero esta situación puede cambiar dado que el Ministro de Trabajo anunció como fecha de cierre de las negociaciones el 30 de octubre, o sea que si las posiciones no se acercan antes de la fecha puede haber movilizaciones en algún sector.