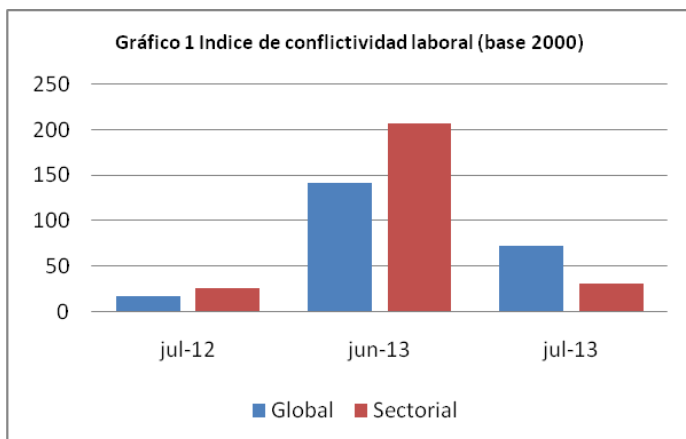


Informe de Conflictividad Laboral

Julio 2013

La conflictividad laboral descendió

Luego de un mes de junio con una conflictividad muy alta, ubicada dentro de los diez registros más altos de la conflictividad mensual de los últimos 18 años, la misma disminuyó tanto a nivel



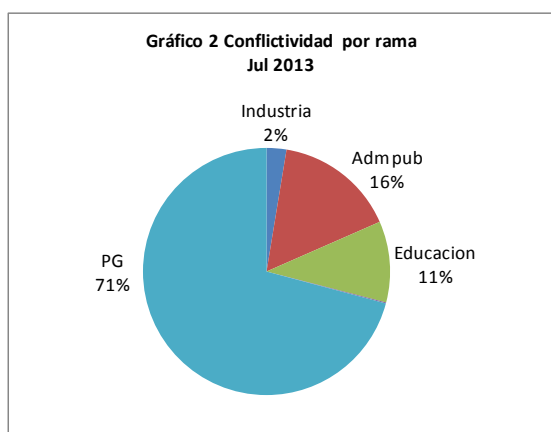
global como sectorial. Como se observa en el Gráfico 1 la conflictividad global del mes de julio fue un 50% menor que la del mes anterior aunque es cuatro veces superior a la de un año atrás. Por su parte la conflictividad sectorial bajó 85% respecto al mes anterior y es levemente mayor que la de un año atrás.

En el mes de julio se registró un paro general parcial (principal explicación de la mayor conflictividad global con respecto al mismo mes de 2012) cuya principal reivindicación fue mejoras salariales para maestros y docentes, mayor salario mínimo nacional, mejoras en las pautas salariales para la ronda de negociación privada y también el reclamo por la desafiliación de las AFAPs y mejoras en el Sistema Integrado de Salud.

En julio de 2013 se registraron trece conflictos con interrupción de actividades, incluyendo el paro general, y sólo en la Intendencia de Canelones se registró una ocupación en la sede central por unas horas. Por dichos conflictos se perdieron 127.192 jornadas laborables involucrándose en los mismos 139.035 trabajadores.

El sector público representó el 75% de la conflictividad global del mes

Como se observa en el Gráfico 2 el paro general fue determinante en los resultados del mes. Si se consideran sólo los conflictos sectoriales la Administración Pública y la Educación fueron las ramas con guarismos más altos. En el primer caso se incluyeron paros de Meteorología,

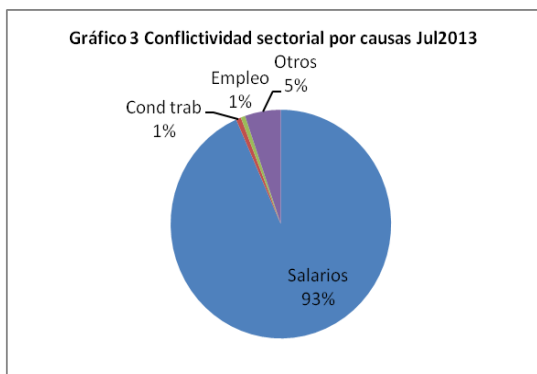


Ancap, DGI, Aduana, Intendencias de Canelones y Montevideo, la mayoría de ellos por mayores salarios y en la Educación se mantiene el conflicto por mejoras salariales en la Rendición de Cuentas registrándose en este mes paros rotativos en los liceos y escuelas de Montevideo así como en UTU.

Los conflictos por mejoras salariales representaron el 90% de la conflictividad global

Como se predecía, dado que aún es posible incluir modificaciones en la Rendición de Cuentas y comenzó una nueva ronda de Consejos de Salarios en el sector privado, los conflictos por mejoras salariales fueron la mayoría. En esta causa se incluyó el paro general parcial ya mencionado, así como los paros en la Educación y en buena parte de la Administración Pública. Dentro de la causa “otros” se ubicaron los paros en Aduanas en rechazo al nuevo estatuto del

funcionario público y un paro en la industria láctea por desconocimiento a la nueva directiva de Inlasa ya que los trabajadores consideran que fueron engañados. Dentro de empleo paros en el Ministerio de Desarrollo por regularización de contratos y dentro de condiciones de trabajo un paro en el sector limpieza de la IMM por mayor seguridad cuando un camión de recolección de residuos fue baleado.



Perspectivas

Se estima que en el próximo mes la conflictividad en el sector público se mantendrá dado que aún se está discutiendo la Rendición de Cuentas en el Parlamento y los sindicatos consideran que pueden presionar cambios de algunos rubros hacia mejoras salariales. Tanto en Salud Pública, que se declaró en conflicto, como en la Educación se decidieron movilizaciones y en el primer caso ocupaciones.

Por otra parte comenzó una nueva ronda de negociación en el sector privado, que está en sus etapas iniciales de conformación de los Consejos de Salarios. El PIT CNT aspira a lograr aumentos superiores a los propuestos por el Poder Ejecutivo, por lo que seguramente se reitera lo que ha ocurrido históricamente, es decir que estas negociaciones van acompañadas por movilizaciones sindicales.