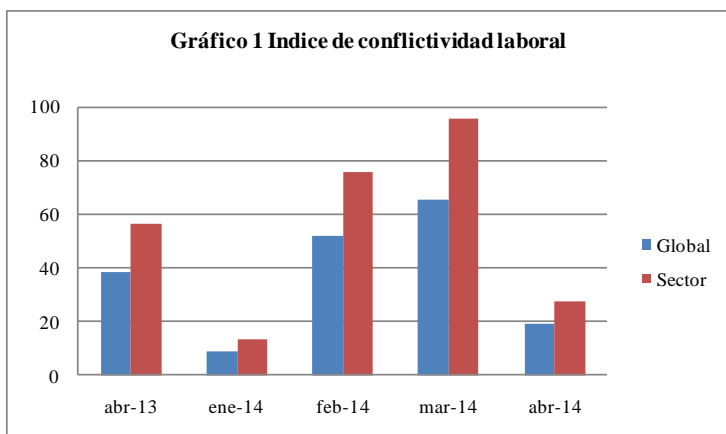


Informe de Conflictividad Laboral

Abril 2014

En este mes se registró una importante reducción de la conflictividad laboral tal como se



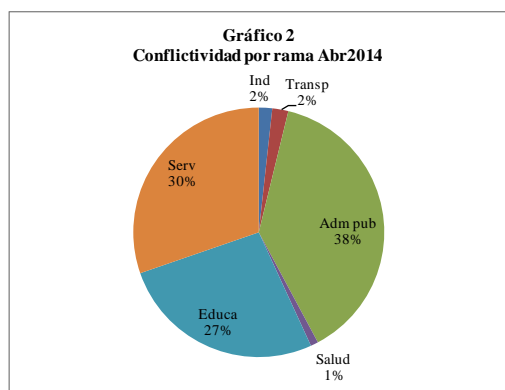
observa en el Gráfico 1. Tanto la conflictividad global como la sectorial se redujeron un 70% en relación a lo ocurrido en el mes anterior y un 50% en relación a igual mes de un año atrás¹.

El factor determinante de la reducción respecto al mes anterior, fue que en abril no se

produjo el fallecimiento de trabajadores de la construcción en accidentes de trabajo. En relación a la reducción respecto al año anterior en 2013 comenzaban a registrarse paros en el sector público por mejoras en la Rendición de Cuentas, hecho que no ocurrirá por tratarse de un año electoral en el que no pueden darse mejoras.

En abril 2014 hubo 16 conflictos con interrupción de actividades, por los que se perdieron 32.320 jornadas laborales y en los que se involucraron 32.780 trabajadores. Dentro del total de conflictos se registraron dos ocupaciones, la del hotel Alción, que se levantó en la primera semana del mes al llegar a un acuerdo y la de PlayLand del Shopping Costa Urbana, que también se levantó para dar lugar a negociaciones en el Ministerio de Trabajo.

El sector público registró conflictividad más alta



El 65% de la conflictividad del mes se registró en el sector público. Dentro de la Administración Pública (38%) se incluyeron los paros en la Intendencia de Montevideo por el fallecimiento de un trabajador del sector limpieza durante su jornada laboral (el paro fue de varios días en el sector limpieza y de 24 horas en toda la IMM), un paro en UTE en oposición a la reestructura y un paro en los puertos en reclamo de seguridad y en rechazo a envíos a seguro de paro en Cuenca del Plata. También dentro del sector público se

incluyeron los paros en secundaria, tanto uno a nivel global por falta de negociación y por

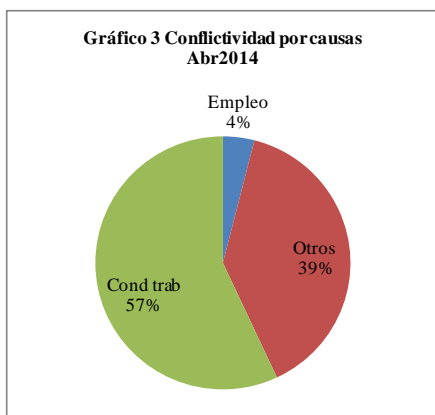
¹ Como en el año 2014 no se han registrado paros generales la variación es la misma en la conflictividad global -que los incluye- como en la sectorial que sólo considera los paros de rama o empresa.

problemas en la elección de horas, como paros en varios liceos por problemas de seguridad ante robos y agresiones.

Dentro del sector privado se destacó la seguridad privada donde un guardia fue herido, y muy por debajo el transporte (2%) también con paros por agresiones en las líneas I y D de CUTCSA y en COME y la industria manufacturera (2%) con un paro en Coca Cola, tanto en la planta industrial como en los distribuidores, por un problema con un chofer que según el sindicato deberían contratar y según la Federación de Transportistas no.

La principal reivindicación fue mejores condiciones de trabajo

De acuerdo a lo reseñado en los puntos anteriores, los conflictos que reivindicaron mayor



seguridad como mejora en las condiciones de trabajo representaron el 57%. En segundo lugar la causa “otros” se incluyó el paro de UTE en rechazo del gremio al proceso de reestructura seguido en el ente y también el paro de 24hs en secundaria con reclamos varios desde problemas en la elección de horas y atraso en los pagos a falta de seguridad en los liceos. Dentro del empleo el paro del Alción, el de Coca Cola por despido, el del hotel Conrad en rechazo a la reducción de personal y el de la compañía de ómnibus Colonia en rechazo al despido de un guarda.

Perspectivas

Como habíamos estimado en meses anteriores, dado que el impacto más fuerte en la conflictividad de los últimos meses se explicó por los fallecimientos en la construcción, si los mismos no se registran la conflictividad disminuye, tal como ocurrió en el mes de abril. Si este hecho se mantiene, para los meses siguientes es esperable que la conflictividad continúe en niveles bajos.