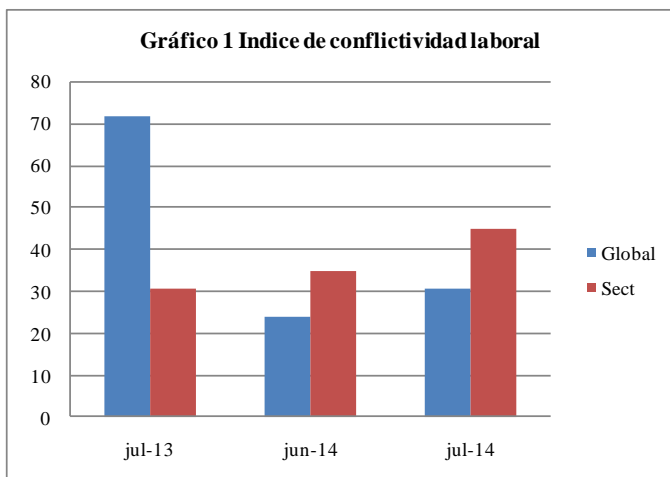


Informe de Conflictividad Laboral

Julio 2014

En el mes de julio la conflictividad laboral aumentó un 28% en relación al mes anterior tanto si

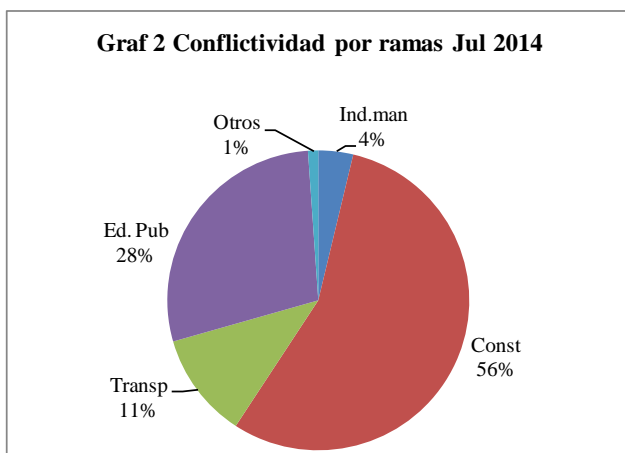


se considera la sectorial como la global. La variación de ambas es la misma dado que en lo que va del año no se han registrado paros generales. Con respecto al mismo mes del año anterior la conflictividad global bajó más de un 50% (porque en el 2013 hubo un paro general y en el el 2014 no) mientras que la sectorial de este año fue un 45% superior (Gráfico 1).

En julio el número de conflictos fue muy bajo (9), pero algunos de ellos en sectores con alto número de ocupados y gran adhesión lo que explica la cantidad de jornadas perdidas (54.057) que se reflejan en el índice. El número de trabajadores que se involucró en los conflictos fue de 66.900. Si se analizan las medidas que se adoptaron se observa que hubo dos ocupaciones (el laboratorio Gramón Bagó y la Compañía del Gas).

Nuevamente la construcción fue la rama con la mayor conflictividad

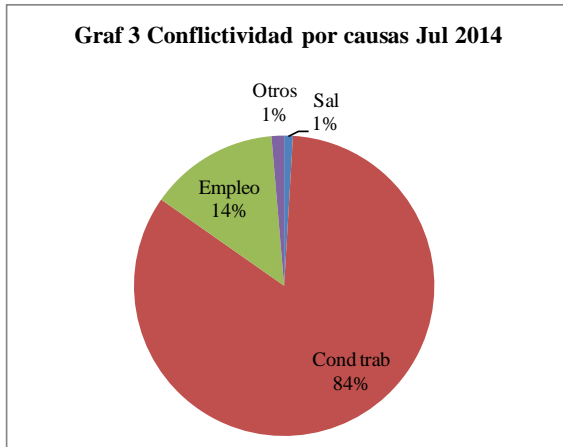
La construcción representó más de la mitad de la conflictividad del mes por el fallecimiento de



un trabajador en un accidente de trabajo. En segundo lugar se ubicó la educación con el 28% por un paro nacional de maestros en protesta por las agresiones a los docentes, en este caso de una madre a una directora. Dentro del transporte se registraron un paro por asamblea informativa en la empresa Copsa y varios paros en el taxi por el anuncio de envíos masivos al seguro de paro. Finalmente en la industria manufacturera se

registraron paros en dos curtiembres (Zenda y Bader) y en la industria farmacéutica.

La principal reivindicación fue mejores condiciones de trabajo



Nuevamente los paros en reclamo de mayores medidas de seguridad fueron la enorme mayoría en términos cuantitativos y representaron el 84% del total del mes. En dicha causa se sumaron el accidente en la construcción y el paro de maestros, siendo ambos los más importantes del mes en términos cuantitativos.

Dentro de empleo las situaciones fueron variadas: los trabajadores de los taxis hicieron movilizaciones por el anuncio de

envíos a seguro de paro ante la situación del sector -que los empresarios catalogan como difícil por la baja suba de tarifas, el aumento de chapas, la competencia de programas bajados a teléfonos celulares para solicitar el servicio a lo que se agregó un incendio en la central de radio operadores-. La ocupación de Gramón Bagó por despido de dos visitantes médicos que generó paros en toda la rama, mientras los paros en Zenda se debieron a envíos a seguro de paro que los trabajadores vivieron como amenaza a las fuentes de trabajo. Por último en salarios se registró un paro en la curtiembre Bader por las formas de remuneración y en la causa "otros" se agregaron tres conflictos: la asamblea informativa de Copsa, la ocupación en la Compañía del Gas por aumento de tarifas y los paros en una empresa tercerizada de Ducsa que se inició con una pelea entre trabajadores de planta y los zafrales que derivó en despidos.

Perspectivas

Como fuera planteado en informes anteriores es difícil estimar que ocurrirá a futuro cuando la conflictividad de los últimos meses se explica de forma principal por accidentes o agresiones imposibles de prever. En relación a las causas típicas, como son los salarios, no debería esperarse una conflictividad alta.

En cuanto a las relaciones laborales, probablemente lo más significativo sea el procesamiento de dirigentes sindicales, uno de ellos integrante del directorio de ASSE, que puso en la agenda política el tema de la participación de los trabajadores en la dirección de entidades públicas, abarcando temas como su forma de elección, qué función deberían cumplir, los mecanismos de control, etc. Sobre este tema se han manifestado los diversos candidatos de las siguientes elecciones nacionales.