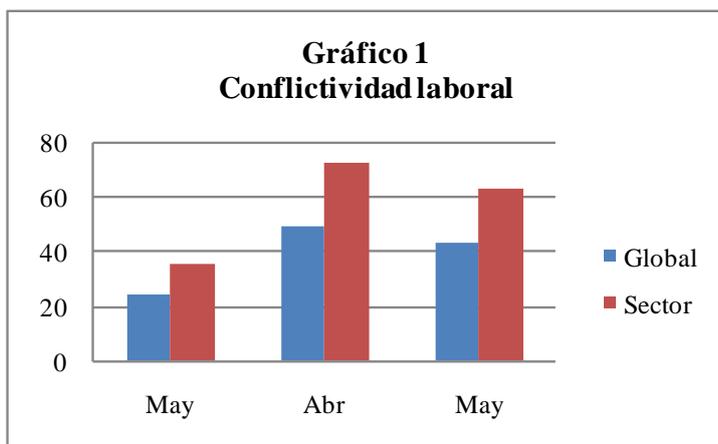


Indice de Conflictividad Laboral Mayo 2015

La conflictividad laboral volvió a descender y tanto en términos sectoriales (exclusivamente paros de empresas y ramas) como globales (paros de empresas, de ramas y generales) fue un 12% menor que la del mes de abril. El hecho que explica el descenso fue que el mes pasado hubo un paro coordinado de 18 gremios, todos con alta adhesión a los paros, en rechazo al TISA y en apoyo al FONDES, hecho que no se repitió este mes.



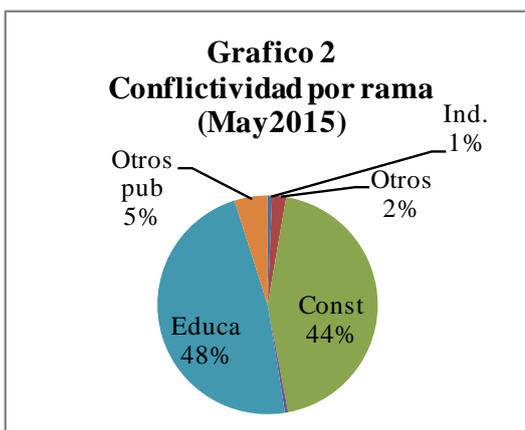
En relación a un año atrás aumentó un 80% dado que la conflictividad laboral a esta altura del año anterior fue baja.

En el mes de mayo de 2015 hubo 18 paros sectoriales por los que se perdieron 71.013 jornadas laborales y en los que se involucraron 70.987 trabajadores. Dentro de los conflictos uno de ellos, el del liceo del Cerro, implicó la ocupación del centro de estudios.

Las ramas con mayor conflictividad fueron la construcción y la educación

En educación se realizó el primer paro coordinado de la rama en lo que va del año, donde los maestros de Montevideo, Canelones, Rivera y Maldonado adhirieron a la medida así como Secundaria, UTU y los funcionarios de la Universidad de la República. El paro fue de 24 horas por mayor presupuesto para la educación, por autonomía (los sindicatos denuncian ingerencia del MEC) y en rechazo al TISA. La mitad de la conflictividad del mes fue por este motivo.

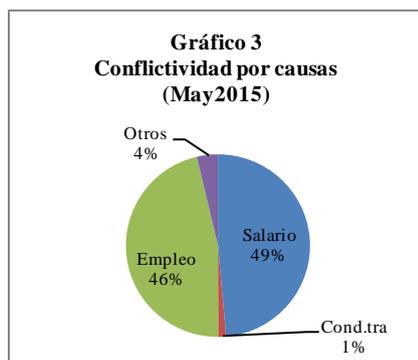
En la construcción se realizaron dos paros por la situación de la planta regasificadora en defensa del trabajo y por la concreción de la obra. En el resto de las ramas hubo una serie de conflictos, cuantitativamente poco significativos tal como se observa en el Gráfico 2.



Empleo y salarios fueron las causas principales

Coherente con lo explicado en el punto anterior, el paro en todas las ramas de la educación, donde se destacó la reivindicación de mayor presupuesto, y los paros en la construcción por la finalización de la obra de la regasificadora, se reflejaron en que casi la mitad de la conflictividad laboral del mes se clasificara en la causa reivindicaciones salariales y la otra mitad en empleo (Gráfico 3).

En la causa “otros” se clasificaron un paro en Montevideo Gas en rechazo al aumento de tarifas, un paro en AFE (aún activo cuando se cierra el informe) en rechazo a que los trabajadores pasen a la operativa privada y un paro de los trabajadores del puerto, tanto públicos como privados, en reclamo de dragado.



Por último y con un porcentaje muy menor, se ubicaron los conflictos por mejores condiciones de trabajo. Esto representa una buena noticia porque aquí se clasifican los paros por mayor seguridad que son muy importantes cuando fallecen trabajadores en accidentes laborales o cuando se producen rapiñas. En este caso hubo paro en dos liceos, uno para realizar una jornada de reflexión porque un grupo de alumnos usaron gas pimienta, y otro en reclamo de mejoras en el edificio. Donde si se registró un paro por más seguridad fue en el peaje de Solis, donde hubo un robo violento, que implicó además un paro de todos los peajes.

Perspectivas

El mes de mayo, al igual que los anteriores pueden considerarse como preparatorios de las movilizaciones que se desarrollarán cuando comiencen las negociaciones salariales en el sector público (Presupuesto) y en el privado (Consejos de Salarios). Algo novedoso es que en estos meses hayan surgido algunas diferencias de fondo entre el gobierno y los sindicatos, como es el TISA, el cambio del FONDES y la política del MEC en la educación, que los sindicatos consideran violatoria de la autonomía que establece la Constitución. Estos hechos indican tensiones con el gobierno que no habían ocurrido en el inicio de los dos gobiernos frenteamplistas anteriores.

Todo indica que en los meses siguientes habrán diferencias importantes. El PIT CNT ha sostenido la tesis de que Uruguay no está en crisis, mientras el gobierno considera que el ciclo de dinamismo se ha enlentecido. El diagnóstico de este tema es central para definir cuáles son los márgenes para la distribución que determina el crecimiento real de los salarios y del gasto público. Por eso el gobierno habla de moderación y el PIT CNT de “mantener los cambios”, con lo que está afirmando su postura de aumentos salariales y del gasto público importantes. En los primeros días de junio el PIT CNT hizo un paro general y la educación anuncia un plan de movilización importante, por mencionar uno de los gremios más activos. En junio se realizará el Congreso del PIT CNT de cuyas resoluciones probablemente pueda deducirse el nivel de enfrentamiento de los próximos meses.