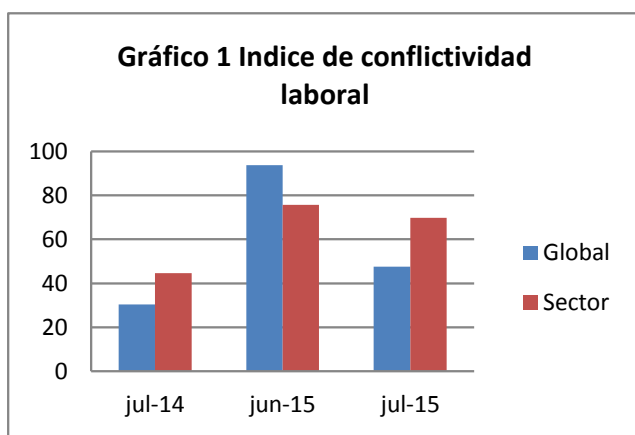


Índice de Conflictividad Laboral Julio 2015

La conflictividad laboral descendió principalmente la global que fue la mitad de la del mes anterior (Gráfico 1). Esto se debió a que en el mes de junio hubo un paro general parcial además de un paro coordinado por 18 gremios, hechos que no se repitieron este mes. Si bien la conflictividad sectorial también bajó, lo hizo en mucho menor medida (8%) ya que a nivel de sectores se mantienen varios conflictos activos.



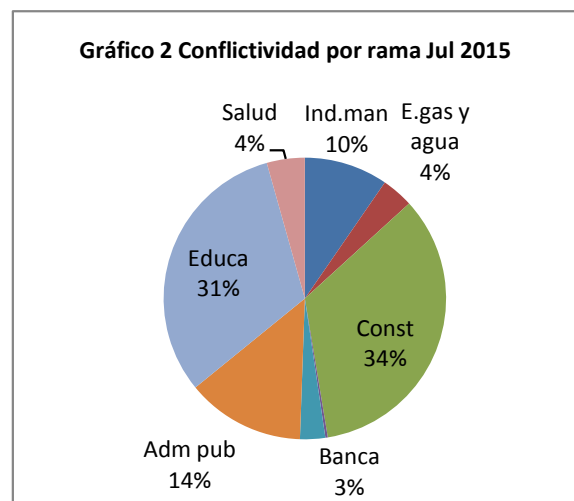
En relación a un año atrás la conflictividad aumentó un 56% tanto a nivel sectorial como global y esto se explica por las movilizaciones por presupuesto y mejoras en las pautas salariales privadas que el año pasado no se registraron, al menos no a esta altura del año.

En el mes de julio de 2015 hubo 12 conflictos por los que se perdieron 81.170 jornadas laborales y en los que se involucraron 114.000 trabajadores. Dentro de estos dos fueron ocupaciones (liceos y una empresa de construcción) y otro un piquete a la entrada de la empresa (Frigorífico Carrasco).

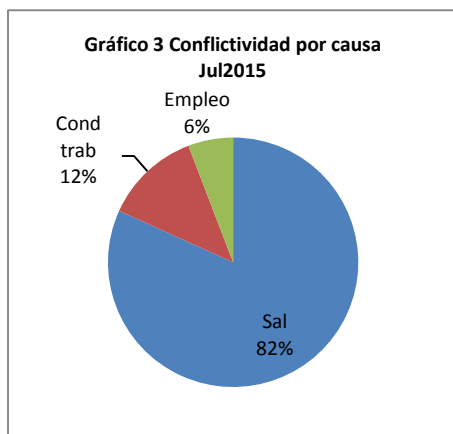
La construcción y la educación fueron las ramas con mayor conflictividad

La conflictividad del sector privado fue levemente menor que la del sector público (48 y 52% respectivamente). Dentro del sector privado la rama con mayor conflictividad fue la construcción (Gráfico 2) donde se registró un paro coordinado con la industria metalúrgica en reclamo de mejoras en las pautas para la negociación del sector. En la industria manufacturera se registró el paro de la industria metalúrgica además de uno en la industria láctea en rechazo al cierre de empresas, paro en las curtiembres y en el Frigorífico Carrasco por rebaja salarial.

Dentro del sector público la educación fue la rama con mayor conflictividad donde desde junio se vienen registrando paros en todas las ramas de la enseñanza por mayor presupuesto. En la Administración Pública se destacó un paro en todas las intendencias por mejores condiciones de trabajo, negociación colectiva para toda la rama y un estatuto único para todos los funcionarios.



Las reivindicaciones salariales fueron la principal causa de conflictividad



Como se observa en el gráfico 3 el 82% de la conflictividad del mes de julio se explicó por conflictos salariales. En el sector privado la construcción y la industria manufacturera por mejores pautas de negociación sumados a un paro de la salud privada por el mismo motivo fueron los paros cuantitativamente más importantes por esta causa. En el sector público paros en la educación secundaria, tanto uno global como una serie de paros rotativos a lo largo del mes sumados a un paro coordinado de UTE, Ancap y la Banca pública por mejores salarios en rechazo a los recortes presupuestales.

En segundo lugar representando un 12% de la conflictividad, se ubicó el paro de las intendencias donde el primer punto de la plataforma fue mejores condiciones de trabajo. Por último el paro de la industria láctea por cierre de empresas, el de transportistas de bebida por finalizaciones de contratos, y la ocupación de una obra de la construcción en Maldonado por envíos a seguro de paro se agruparon en empleo.

Perspectivas

En un hecho infrecuente últimamente el PIT CNT decidió el 9 de julio un paro general para el 8 de agosto, es decir con casi un mes de anticipación. En ese tiempo la Mesa Representativa se fijó el objetivo de recorrer todo el país explicando a los Plenarios Departamentales las razones del paro, en particular, lo insuficiente que eran en su opinión las propuestas gubernamentales de aumentos salariales. Es decir que en el mes de julio la actividad sindical tuvo mucho de “discusión interna”. Asimismo se realizaron tres reuniones del Consejo Superior Tripartito y en la última reunión el gobierno realizó algunas flexibilizaciones a su propuesta original que, sin embargo, no fueron suficientes para que el paro se levantara. El mes concluye con que los trabajadores mantienen su enfrentamiento a las propuestas y los empresarios sostienen su incapacidad de otorgar aumentos superiores. Al inicio de las negociaciones esta situación es habitual, pero todo indica que cuando éstas inicien la conflictividad será elevada. La ratificación del paro es una muestra de ello.

Algo similar ocurre en el sector público donde si bien algunos paros previstos no se realizaron, tampoco se eliminaron sino que se “suspendieron” mientras los gremios discutían las propuestas. En este caso probablemente los mayores conflictos ocurrirán durante la discusión parlamentaria, a partir de setiembre.