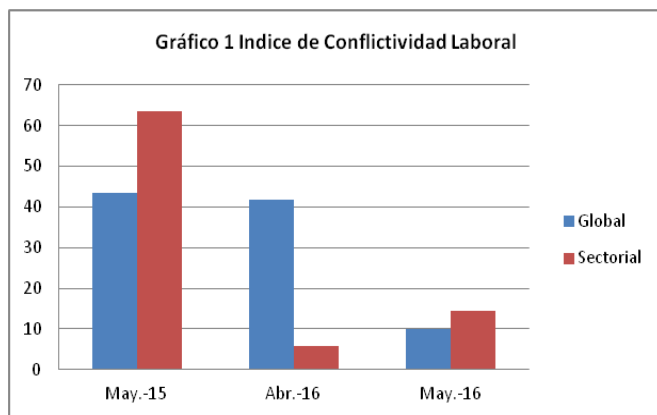


Informe de Conflictividad Laboral

Mayo 2016

En el mes de mayo la conflictividad global tuvo una reducción muy importante siendo el 76% más baja que el mes anterior. Esto se explica porque en abril se registró el primer paro general



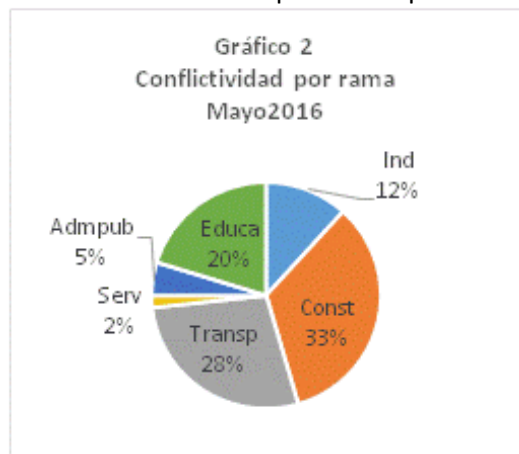
parcial del año, hecho que no se repitió este mes. Sin embargo, si se considera la conflictividad sectorial, que excluye los paros generales y considera solo los conflictos de rama y empresa, se observa un aumento de 156%. Esto ocurrió porque el mes pasado prácticamente no hubo paros sectoriales – el paro general fue preponderante en las cifras- y estos si se registraron en mayo. Sin embargo fue muy menor que la de un año atrás (cayó un 87% como se

observa en el Gráfico 1) porque en aquel momento comenzaron los paros coordinados en la educación por mayor presupuesto y se registraron dos paros en la construcción por las obras de la regasificadora.

En marzo se registraron 12 conflictos, uno de los cuales venía del mes anterior. Tres de ellos adoptaron como medida la ocupación de los lugares de trabajo: el liceo N°38, la UTU de Colonia de Sacramento y las oficinas de Petrobras. Se perdieron por los mismos 16.039 jornadas laborales y hubo 16.500 trabajadores involucrados.

La construcción fue la rama preponderante

En el mes continuó el paro en la planta de Hyundai, motivo por el cual la construcción fue la

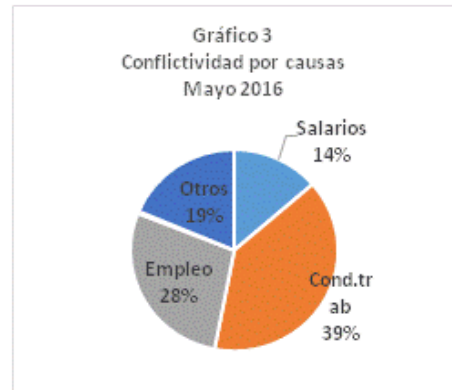


rama con mayor conflictividad, conflicto que se levantó con un preacuerdo para negociar temas de seguridad. En el transporte hubo paros de cooperativas para analizar la redistribución de los trabajadores de Raincoop y de los transportistas de carga por despidos de 48 trabajadores, paro que se levantó para negociar. En Educación se registró un paro de Secundaria en Montevideo para realizar una asamblea y los paros que acompañaron las ocupaciones antes mencionadas. En Administración Pública hubo un paro de registros por cambio en la forma de liquidación de compromisos de gestión y uno en

ANCAP por el cierre de la policlínica. Por último en servicios se incluyeron paros de las plantas recicladoras de residuos y en las oficinas de Petrobras.

Reivindicaciones por mejores condiciones de trabajo fueron la principal causa de conflictividad

En dicha causa se sumaron los paros de la construcción y la UTU de Colonia de Sacramento, en empleo los dos paros en el transporte ya mencionados, en “otros” el paro por asamblea en secundaria para analizar la propuesta de FENAPES y en salarios los paros de papeleros y PAMER, los de las plantas clasificadoras de residuos y los Registros.



Perspectivas

La decisión del Poder Ejecutivo de introducir cambios en el IRPF y diferir algunos gastos, introdujo un nuevo factor de diferencia y tensión con el PIT CNT. En forma casi inmediata al anuncio, el movimiento sindical decidió realizar un paro general condicionado a que se modificara la propuesta. Esto se sumó a su demanda de modificación de las pautas salariales. En la reunión que el Poder Ejecutivo realizó con el PITCNT mantuvo todas sus posiciones, por lo cual el movimiento sindical comenzó a realizar reuniones en todo el país explicando su propuesta alternativa a los cambios presupuestales y su cuestionamiento a la política salarial, sobre todo ahora que la inflación anualizada alcanzó el 11%. A mediados de junio la Mesa Representativa resolverá si realiza el paro general decidido u otra movilización. En vísperas al inicio de nuevas negociaciones en Consejos de Salarios, todo indica que en los meses siguientes habrá una conflictividad significativa, particularmente si la inflación no desciende.