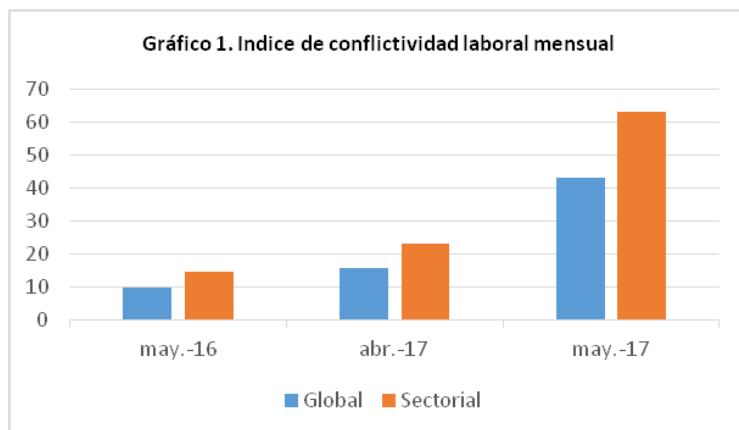


## Informe de Conflictividad Laboral Mayo 2017

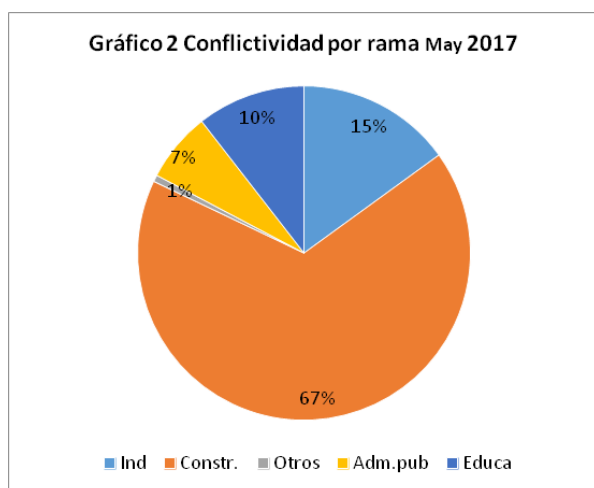
En el mes de mayo la conflictividad laboral tuvo un importante aumento siendo un 175% más alta que la del mes anterior y más de cuatro veces superior a la del mismo



mes del año pasado, alcanzando el guarismo más alto en lo que va del año (Gráfico 1). La principal explicación estuvo en dos fallecimientos en accidentes laborales en la construcción, hechos que generan paros automáticos de media jornada en toda la rama a nivel nacional.

Se registraron 14 conflictos, dos de los cuales venían de meses anteriores (industria frigorífica y Liceo 70). En dos de ellos los trabajadores adoptaron como medida la ocupación del lugar de trabajo (Instituto de Meteorología y Liceo 70 del Cerro). En total se perdieron 72.758 jornadas laborales involucrándose en los conflictos 118.990 trabajadores.

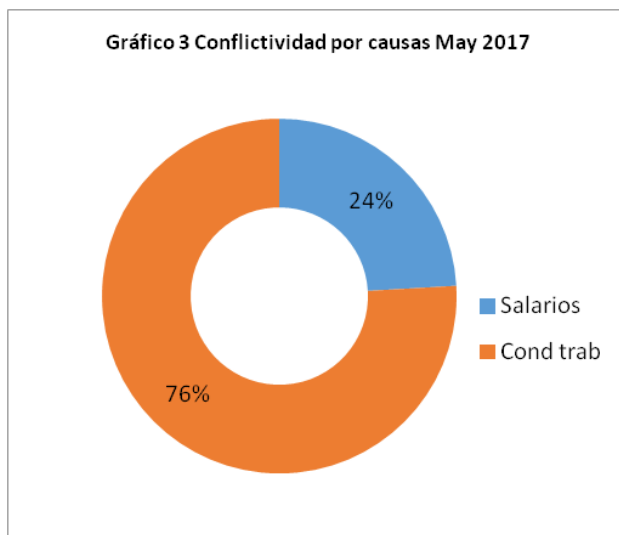
### La construcción fue la rama preponderante



El 82% de la conflictividad se registró en el sector privado y dentro de él se destacó la construcción (Gráfico 2) con los dos paros por fallecimiento de trabajadores en accidentes laborales ya comentados. Muy por debajo se ubicó la industria manufacturera (15%) donde nuevamente pararon los frigoríficos durante 48 horas. Finalmente la rama llegó a acuerdo firmando convenio salarial. Dentro del sector público la rama con conflictividad más alta fue la educación

(10%) registrándose paros en secundaria en reclamo de mayor presupuesto en la Rendición de Cuentas y un paro de los maestros de Montevideo por la agresión de una madre a la directora de una escuela.

### Las mejoras en las condiciones de trabajo fueron la principal causa



El 76% del total de la conflictividad del mes de mayo se explicó por paros en reclamo de mayor seguridad en el trabajo, incluyendo en dicha causa los dos paros de la construcción, el de los maestros de Montevideo en rechazo a las agresiones, y un paro en el Poder Judicial por el asesinato de un alguacil.

La segunda causa fueron las reivindicaciones salariales, con el paro de 48 horas en la industria frigorífica, el paro del Instituto de Meteorología por el retiro de una partida a un

grupo de trabajadores, los paros de secundaria por presupuesto y un paro en ANTEL por una partida salarial, además de otros menores.

### Perspectivas

Es esperable que la conflictividad en el sector público aumente en junio y los meses siguientes. La principal causa será la presentación de la Rendición de Cuentas en el Parlamento. Los trabajadores exigen que éste sea discutido previamente a su presentación oficial al Parlamento, cuyo plazo vencerá el 30 de junio. Una particularidad de este año es que el gobierno, fundamentándose en las incertidumbres económicas, presentará un presupuesto solo para el año 2017 y no para tres años como había anunciado en el año 2015, cuando lo aprobado abarcó un período de dos años. El PIT CNT discrepó con esta decisión y anunció medidas sindicales. A este hecho se suman algunos conflictos concretos como el de ANCAP en donde existe una diferencia muy antigua por la exigencia del sindicato de mantener su sistema de salud específico, que fue una conquista del pasado, cuando no existía el Sistema Nacional de Salud.

En el sector privado se han resuelto varios conflictos y se mantiene la negociación en unos pocos Consejos de Salarios sin movilizaciones importantes. Como se ha señalado varias veces, los accidentes laborales y las agresiones sobre todo en la educación son imposibles de prever, y tal como ocurrió este mes pueden ser determinantes en las cifras de conflictividad.