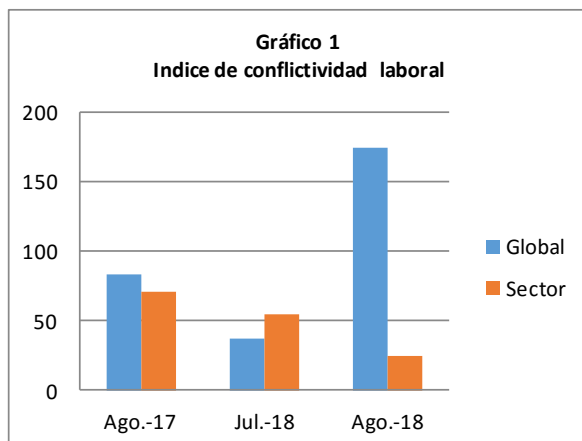


Informe de Conflictividad Laboral Agosto 2018

En el mes de agosto la conflictividad laboral aumentó y el índice que la registra se ubicó en el nivel más alto en lo que va del año. Estaba previsto que esto ocurriera porque se está discutiendo la ley de Rendición de Cuentas en el Parlamento, lo que afecta a los trabajadores públicos, y en el sector privado se está negociando en Consejos de Salarios.



El aumento se explicó básicamente por la realización del primer paro general del año con duración de 24 horas (hubo cuatro anteriores pero todos fueron de duración parcial). Este tuvo como consigna “si a los trabajadores les va bien al país le va bien” y principalmente fue en reclamo de priorizar a los salarios más sumergidos y el 6+1% para la educación pública. Por su parte la conflictividad sectorial fue muy baja (Gráfico 1).

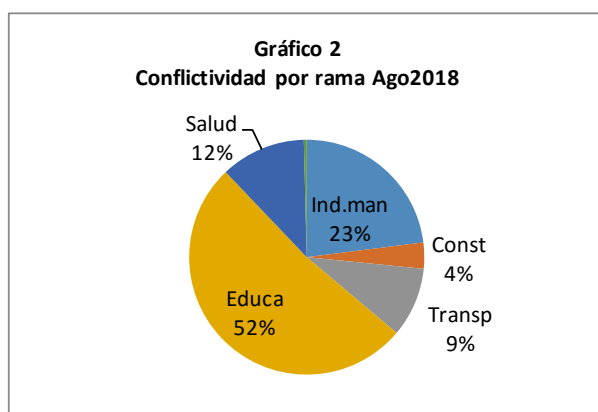
Se registraron 14 conflictos, dentro de los cuales se incluye el paro general mencionado. De los 13 conflictos sectoriales hubo tres en que los trabajadores ocuparon los lugares de trabajo (los liceos 18 y 67 y el frigorífico Las Moras) y uno en que los trabajadores cortaron el ingreso a la planta (Azucitrus).

En total se perdieron 293.952 jornadas laborables y se involucraron en los paros 291.921 trabajadores.

Se mantuvo el conflicto en la industria láctea por el convenio del sector con marchas y contramarchas donde la medida adoptada fue el trabajo a reglamento.

Dentro de la conflictividad sectorial se destacó la educación

El 52% de la conflictividad sectorial se registró en la educación. Allí se destacaron los paros rotativos de los funcionarios de la Universidad de la República por mayor presupuesto y un paro en UTU por mayores medidas de seguridad en rechazo a la violencia. Cuantitativamente menos importante también se sumaron la ocupación del liceo 67 por mejores condiciones de seguridad y la del liceo 18 en rechazo a la aplicación de las pruebas PISA.

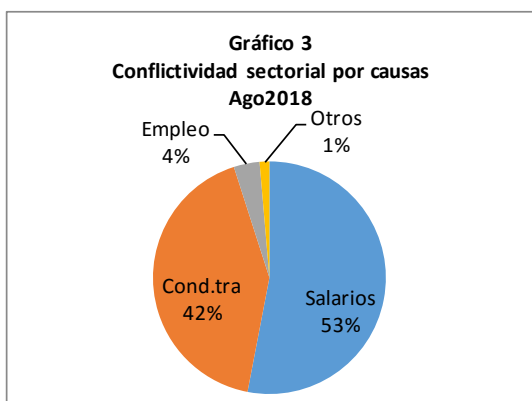


En segundo lugar, representando menos de la mitad de la educación, se ubicó la industria manufacturera (23% de la conflictividad sectorial del mes). Aquí se registraron dos conflictos que tuvieron la característica de durar varios días: la ocupación del frigorífico Las Moras por aumento salarial que, se levantó luego de varios días con una instancia de negociación en el MTSS y el corte en la

entrada de Azucitrus que se levantó con un acuerdo firmado en el MTSS con pago de aguinaldo y reconocimiento de la organización sindical dentro de otros puntos.

Salarios y condiciones de trabajo fueron las principales causas de los conflictos sectoriales

Como fuera señalado al comienzo el paro general fue determinante en la alta conflictividad del mes. Si se lo suma en el análisis de las causas el 96% de la conflictividad global responde a mejoras salariales.



Si se lo excluye, para analizar con detalle que ocurrió en ramas y empresas, se observa que las reivindicaciones salariales siguieron siendo la principal causa (Gráfico 3). Allí se sumaron los paros de funcionarios de la Universidad de la República por mayor presupuesto y un paro de la salud privada por la negociación trancada así como los de Azucitrus y Frigorífico las Moras ya mencionados.

En segundo lugar (42%) se ubicaron los paros por mejores condiciones de trabajo, en particular mayor seguridad (UTU, paro de taxis por fallecimiento de un trabajador, liceo 67 y los peajes porque un accidente afectó una casilla).

“Empleo” y “otros” representaron un porcentaje muy bajo. En el primer caso hubo paros en varias obras de construcción de la empresa Berkes por el despido de un trabajador al fin del período de prueba, el que se levantó luego de una negociación aunque el trabajador no fue reintegrado. En “otros” se sumaron dos conflictos: la ocupación de un liceo en rechazo a la aplicación de las pruebas PISA y un paro de 48 horas de los médicos anestésicos quirúrgicos en reclamo de un espacio en la mesa de negociación del sector ya que no se sienten representados por el Sindicato Médico del Uruguay.

Perspectivas

En 2018 la conflictividad del sector público durante la discusión de la Rendición de Cuentas ha sido más baja que otros años y nada hace esperar que en el mes próximo, cuando se vote la ley, esto se modifique. Donde sí es posible que la conflictividad sea alta es en el sector privado, donde hay varios consejos sin avance. De hecho desde el PIT-CNT se anunció que no se descarta la realización de un paro general en setiembre “por el menosprecio de la patronal a la negociación colectiva”¹

¹ Montevideo Portal 29/8/2018