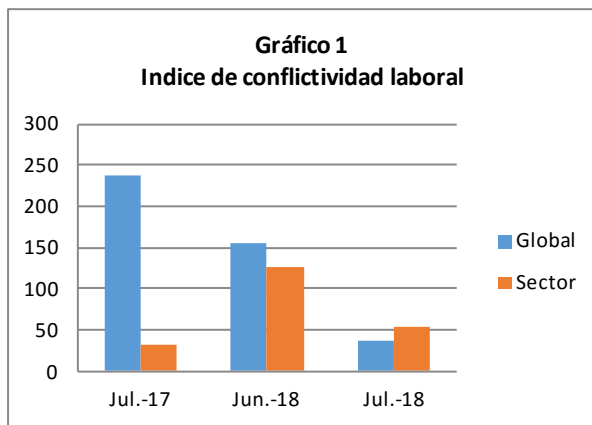


Informe de Conflictividad Laboral Julio 2018

En el mes de julio la conflictividad laboral tuvo un importante descenso tanto en relación al mes anterior como a un año atrás (Gráfico 1).



Esta caída, que no estaba dentro de lo previsto, se debe a que no hubo importantes conflictos por la Rendición de Cuentas como ocurrió anteriormente y tampoco tuvo un gran desarrollo la negociación del sector privado en los Consejos de Salarios.

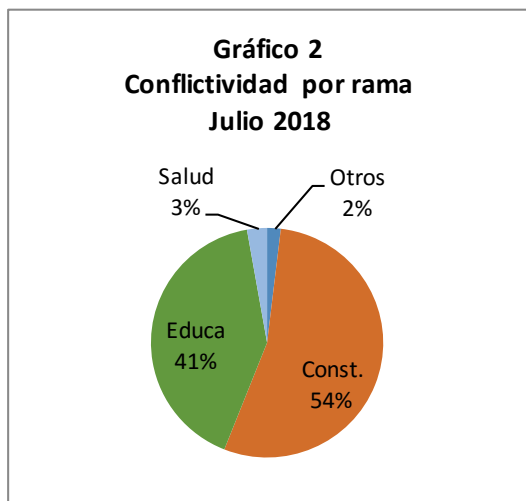
En particular tanto en julio de 2017 como en junio de 2018 hubo paros generales. En julio de este año había uno anunciado que finalmente se postergó luego de que la mayoría de la Mesa Nacional ampliada del PIT-CNT consideró que había habido cambios positivos al firmar un preacuerdo en Salud Pública, un convenio en INAU e INISA y recursos para contratar auxiliares en la educación.

En particular tanto en julio de 2017 como en junio de 2018 hubo paros

Se registraron 11 conflictos, dos de los cuales (el de la UDELAR por mayor presupuesto para la educación en la Rendición de Cuentas y el de UTE por el incumplimiento de acuerdos logrados en 2013) venían de meses anteriores. Por otra parte hubo ocupaciones asociadas al conflicto de UTE, en diferentes oficinas. En total se perdieron 62.945 jornadas laborales.

Se está desarrollando un conflicto en la industria láctea que hasta el momento sigue activo, cuya principal medida ha sido el corte de horas extras y por eso no se refleja en las cifras anteriores.

La construcción fue la rama preponderante



El 54% de la conflictividad se registró en la construcción por fallecimientos en accidentes de trabajo, motivo que implicó dos paros en el mes (el 2 por un accidente en Punta del Este y el 24 por un accidente en un supermercado Disco).

En segundo lugar se ubicó la educación con un paro en la Universidad de la República por mayor presupuesto y un paro de maestros de Montevideo por agresión de una madre a la directora de una escuela.

En comparación con estos los otros sectores tuvieron poca significación.

Las mejoras en las condiciones de trabajo fueron la principal causa



En julio toda la conflictividad se centró prácticamente en dos causas: mejoras en las condiciones de trabajo y reivindicaciones salariales. En condiciones de trabajo se sumaron varios paros en reclamo de mayores medidas de seguridad: los dos de la construcción y el de maestros ya mencionados, un paro en supermercados por el accidente y paros en las líneas de ruta 8 de Copsa y Tala por rapiñas ocurridas en ese tramo.

Dentro de salarios se agregaron conflictos paros: el de la Universidad que es por mayor presupuesto global y el de la salud privada por la negociación estancada.

Por empleo, cuantitativamente muy poco importante, hubo dos paros, uno en el Hospital de Clínicas por el cese de trabajadores de servicios en rechazo a las contrataciones precarias y otro en el dragado del puerto en rechazo a las tercerizaciones.

Perspectivas

En los próximos meses continuarán las discusiones en el Parlamento de la Rendición de Cuentas. Los dos sectores donde hay mayor conflictividad potencial son la educación pública y la salud privada. Como se indicó hasta ahora la conflictividad no fue elevada, aunque no puede descartarse que tenga algún crecimiento futuro.

En el sector público dependerá del grado de acuerdos que exista en la negociación parlamentaria. En el sector privado, el PIT- CNT ha hecho reuniones con sus delegados en los Consejos de Salarios y ha solicitado al gobierno que acelere las negociaciones. En la salud el conflicto se originó por la caracterización que se hizo del sector (medio) de lo cual dependen los aumentos salariales. Este es el primer tema que debe saldarse en los Consejos. Si hay diferencias podrían generarse conflictos.

Todo indica que en los próximos meses debería ampliarse la negociación y en ese momento se podrá determinar si hay más diferencias que generen nuevos conflictos.