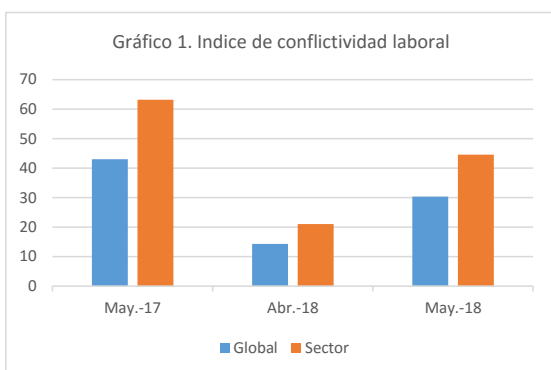


Informe de Conflictividad Laboral

Mayo 2018

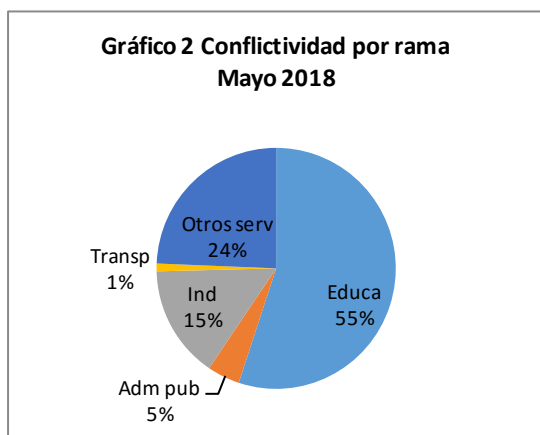
En mayo se duplicó la conflictividad laboral en relación al mes anterior, tanto a nivel global como sectorial (Gráfico 1). Esto se explicó por una mayor conflictividad sectorial ya que no hubo paros generales en ninguno de los dos meses. Si la comparación se hace con igual mes del año anterior se observa una caída del orden del 30%. La alta conflictividad de mayo de 2017 se debió a dos fallecimientos en accidentes de trabajo en la construcción que determinaron paros automáticos.



En el mes se registraron 8 conflictos con interrupción de actividades. En dos de ellos se ocuparon lugares de trabajo:

en la UTU de Paysandú y la sede central del INAU. En estos conflictos se involucraron 51.338 trabajadores y se perdieron por los mismos igual número de jornadas laborales. Este hecho curioso se debió a que todos los paros del mes fueron de un día de duración y jornada completa¹.

La Educación fue la rama con mayor conflictividad



En la educación se registró más de la mitad de la conflictividad del mes (Gráfico 2). En esta rama se sumaron un paro en la educación privada por la negociación colectiva y el respeto de la organización sindical, un paro en UTU Paysandú por agresión a director y docentes y dos paros en secundaria pública uno por seguridad en repudio a una agresión en un liceo de Melilla y otro, por zonas, por mayores recursos en la Rendición de Cuentas. En segundo lugar se ubicó otros servicios (24.3%) donde se registró un paro de las empresas de seguridad por mejores condición

es de trabajo en repudio al fallecimiento de un trabajador durante una rapiña. En tercer lugar (15.2%) la industria manufacturera por el paro de la industria frigorífica por el despido de un dirigente sindical en Salto.

¹ Los trabajadores involucrados están vinculados a la adhesión y las jornadas perdidas a la adhesión, la duración en días (en este caso todos 1) y el coeficiente de duración de la medida (en este caso todos 1 ya que fue jornada completa).

Mejores condiciones de trabajo fueron la causa principal

Como se observa en el Gráfico 3, mejores condiciones de trabajo, representando un 44% del total de la conflictividad, fueron la causa principal. En todos los casos por reclamos de mayores medidas de seguridad ante agresiones: UTU en Paysandú, todo secundaria por agresión en liceo de Melilla y las empresas de seguridad por el fallecimiento de un guardia.



En segundo lugar, con un 32%, se ubicaron los conflictos por mejoras salariales donde se destacó Secundaria con paros zonales en todo el país y un paro en el INAU por mayores recursos en la Rendición de Cuentas. En el tercero (15%) reconocimiento sindical por el despido de un dirigente en un frigorífico de Salto, donde la

empresa argumenta actos indisciplinarios.

Perspectivas

La conflictividad del mes es indicativa de lo que ocurrirá en los meses siguientes. Además de los paros por mayor seguridad, las principales movilizaciones sindicales son en el sector público en demanda de mayores asignaciones en la Rendición de Cuentas, que incluye un aumento prudente del gasto. El gobierno informó al PIT-CNT y las Cámaras empresariales el proyecto a enviar, a diferencia de lo ocurrido el año pasado cuando la envió al Parlamento sin información previa.

Las reacciones de las partes fueron muy diferentes. El aumento del gasto propuesto está dirigido a objetivos concretos (fondo de garantía de créditos laborales, estímulos al salario para creación de empleos) y algunos sectores como la educación. El PIT CNT considera que lo asignado a la educación es insuficiente (no alcanzará al 6%) y, para generar recursos, propuso un aumento del impuesto a las rentas empresariales, lo que es rechazado por el gobierno por estimar que reduciría la inversión, cuyo nivel ya es reducido. Por su parte los empresarios exigen que el gasto se reduzca, al igual que el déficit fiscal.

Es decir, tal como se preveía, las posiciones son enfrentadas. Los gremios de la enseñanza anunciaron paros, discuten en secundaria ir a un paro por tiempo indeterminado y propondrán al PIT CNT un paro general, que podría realizarse hacia fines de junio.

El Gobierno no logró en lo que va del período su objetivo de reducir el déficit fiscal, sino que aun creció, por lo cual no parece proclive a aumentar el gasto más de lo propuesto. Pese a ello, todo indica que habrá una conflictividad importante, dado que para el movimiento sindical es la última oportunidad de alcanzar logros hasta el 2021, producto del Presupuesto de 2020 que elaborará el nuevo gobierno que resulte electo en las elecciones de 2019.