



John Salvino / unsplash.com

# Informe de **Conflictividad Laboral**

**ABRIL 2019**

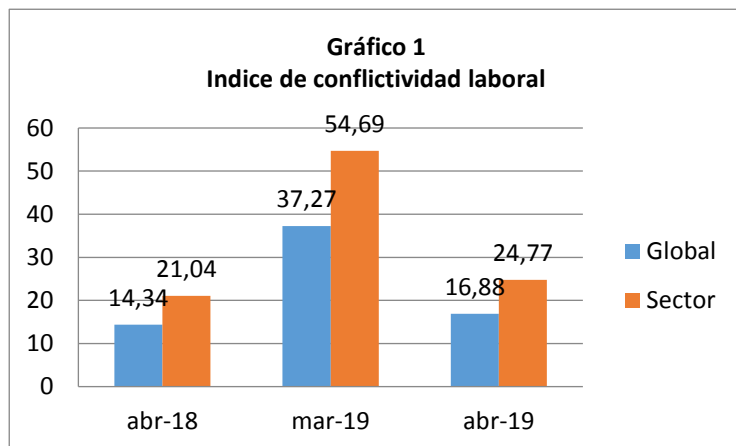
Departamento de  
**Psicología Social y Trabajo**



Universidad  
Católica del  
Uruguay

Durante el mes de abril se registraron 12 paros en los cuales se involucraron 48.277 trabajadores y por los que se perdieron 28.526 jornadas laborales. Respecto a abril del 2018, la conflictividad global se mantuvo en niveles relativamente similares.

En comparación con marzo del corriente año, tanto la conflictividad global como la sectorial descendieron en un 54.7%. Este descenso respecto al mes pasado se explica en parte porque en abril tuvo lugar la semana de turismo donde muchos



trabajadores tienen licencia o días libres y en parte porque en marzo se realizó el paro general por el día de la mujer que tuvo un gran impacto en la configuración del índice.

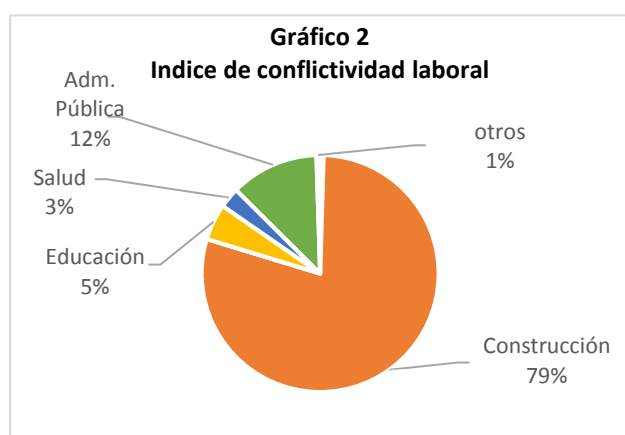
Las particularidades del mes de abril, donde no se registraron paros generales, fueron en primer lugar, la ocupación con control obrero que el sindicato del gas intentó llevar a cabo en el local de Petrobras aun cuando el Poder Judicial había

indicado la prohibición de hacerlo y la siguiente huelga de hambre comenzada por tres empleados del sector.

En segundo lugar, se detectaron dos conflictos en la educación donde se adoptó como medida de lucha la realización de ocupaciones en los establecimientos por el reclamo de mayor inversión para mejorar las condiciones de trabajo en los centros de estudio.

### La rama con mayor conflictividad fue la construcción

Al igual que ha sucedido en otros meses cuando la conflictividad es baja y la construcción realiza paros, esta rama configura la de mayor conflictividad del mes a causa del volumen de trabajadores del sector y la adhesión de los mismos



a las medidas de reclamo. En este caso, tuvo lugar el paro de media jornada por la muerte de un trabajador en una obra vial en la localidad de Florencio Sánchez y el sindicato se manifestó en reclamo de mayor seguridad y mejores condiciones de trabajo, exigiendo al gobierno mayor control sobre las empresas que contrata para el trabajo en rutas.

En segundo lugar, la administración pública concentró el 12% de los conflictos, destacándose un paro en Ancap,

donde se cortó la distribución de combustible como medida de protesta ante los descuentos salariales que el directorio realizó, por la negación a realizar tareas de trasiego de supergas durante el mes de marzo. La empresa entendió que lo sucedido respondía a medidas sindicales y el sindicato consideró que fueron medidas de precaución porque no estaban dadas las condiciones de seguridad.

Así mismo, los trabajadores de Televisión Nacional se manifestaron realizando cortes en la transmisión cada 20 minutos durante prácticamente todo el mes, a causa de disconformidades en la contratación de trabajadores, tercerizaciones, contratos sin realización de concursos, demoras en las altas a BPS, pago a proveedores de forma irregular, y la falta de capacitaciones, entre otros.

El tercer sector más conflictivo fue la Educación, donde se sucedieron 2 ocupaciones en el liceo 66 y liceo 3 en reclamo de mayor inversión tanto para la recuperación de los establecimientos como mejores medidas de seguridad en los mismos. Así mismo, el viernes 12 de abril fue el último día del paro llevado a cabo por los docentes de la facultad de psicología que comenzó en marzo durante el inicio de los cursos, cuando los profesores reclamaron el exceso de alumnos por docente.

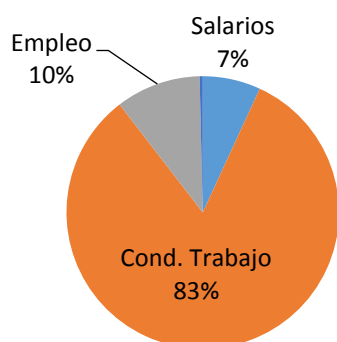
En referencia a la salud, los anestesistas realizaron un paro de las actividades en Montevideo excepto en el Casmu y en el Sanatorio Americano, dado que se opusieron a la recategorización de las cirugías, (lo que implica un nuevo pago por cada una de ellas) que fue resuelto entre el Ministerio de Salud, el Sindicato Médico y la Sociedad de Cirugía, sin la participación de los anestesistas.

Por último, los trabajadores de Montevideo Gas, se manifestaron durante todo el mes, proclamando que realizarían el control obrero de la organización en el caso que Petrobras no retomara a los empleados despedidos. En el marco de este conflicto, tuvo gran notoriedad el papel que jugó tanto el Poder Judicial, el ministerio de Industria y de Trabajo que se manifestaron rápidamente para repudiar la realización de una ocupación con control obrero.

### Condiciones de trabajo fue la causa principal que motivó los conflictos

Durante abril, la categoría “Condiciones de trabajo” tuvo el primer lugar como causa de los conflictos, debido al paro realizado por los empleados de la Construcción.

**Gráfico 3**  
**Conflictividad sectorial por causas**



En segundo lugar, se encontró el sector “Empleo”, donde se clasificaron los conflictos de Montevideo Gas y la educación y su propuesta por falta de presupuesto para el sector.

En tercer lugar, se agrupan los conflictos en Ancap y el sindicato de anestesistas en el rubro Salarios.

### Perspectivas

Si bien algunos de los conflictos analizados, ya tienen varios meses de duración como el caso de Montevideo Gas y podría agravarse con los anuncios de la empresa de Petrobras de retirarse del mercado uruguayo, se espera que la conflictividad global continúe descendiendo conforme avance el año y se intensifique la campaña electoral, como fue observado en años electorales anteriores.