



John Salvino / unsplash.com

# Informe de **Conflictividad Laboral**

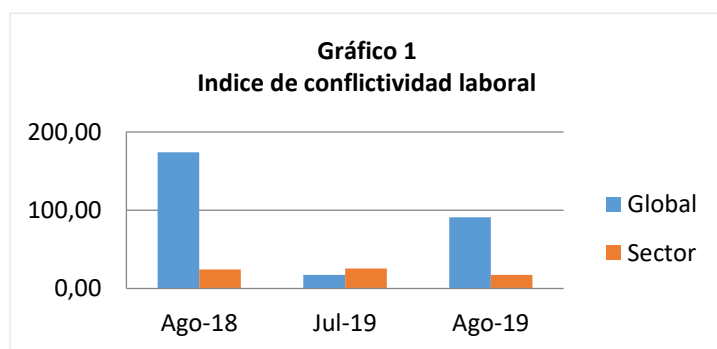
**AGOSTO 2019**

Departamento de  
**Psicología Social y Trabajo**



Universidad  
Católica del  
Uruguay

Durante el mes de agosto se registraron 13 conflictos por los cuales se perdieron 154.089 jornadas de trabajo y en los que se involucraron 157.750 trabajadores. Si bien la conflictividad sectorial se mantuvo en guarismos bajos, hacia el final del mes, el día 28 de agosto se registró un paro general parcial – en defensa de la negociación colectiva y los Consejos de Salarios - que incrementó la conflictividad global, en particular con relación al mes anterior (Gráfico 1).

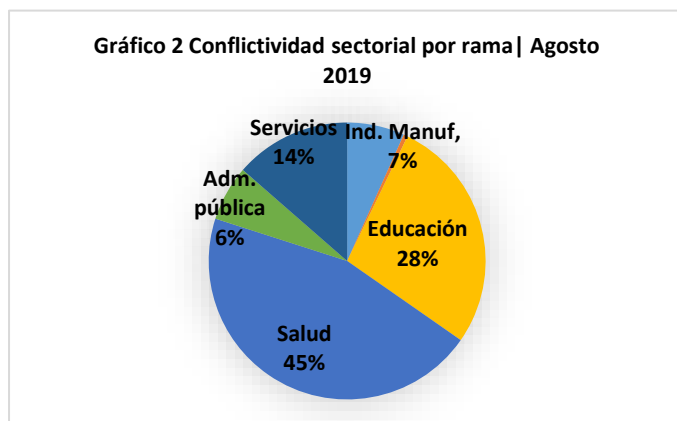


Durante el mismo mes de 2018 la conflictividad fue alta debido básicamente a la realización del primer paro general de aquel año con duración de 24 horas (los anteriores habían sido parciales) y en el que pararon el transporte y los maestros. En aquel momento el reclamo fue priorizar a los salarios más sumergidos y el 6+1% para la educación pública.

Entre las medidas adoptadas se destacan la realización de los paros sorpresivos de ADEOM con ocupación de oficinas, un paro en Tecnogroup en Paysandú con cierre del ingreso a la planta industrial, y un paro en el teatro Solís que impidió la realización de la función prevista.

#### La rama con mayor conflictividad fue la Salud

Si se considera solo la conflictividad sectorial se observa en primer lugar se destacó la “Salud” (45%), principalmente por



los trabajadores no médicos agrupados en la Federación Uruguaya de la Salud (FUS), quienes realizaron un paro de 24 horas en reclamo de negociación para la definición del salario mínimo de las categorías nuevas. “Cerca de 4.000 trabajadores en todo el país realizan tareas que no están en el laudo”, declaró Jorge Bermúdez, dirigente de la FUS a La Diaria. (26 de agosto de 2019).

En segundo lugar se ubicó la “Educación” con la realización de un paro de maestros en Montevideo al

otro día de una agresión a una maestra, tal como había sido votado en asamblea como medida a tomar en reclamo de mayor seguridad al suceder incidentes de este tipo.

En “Servicios” se agruparon un paro de una empresa de limpieza contratada por ASSE y un paro en la banca, el primero por modificación del plan de licencias sin consulta y el segundo en defensa de los Consejos de Salarios.

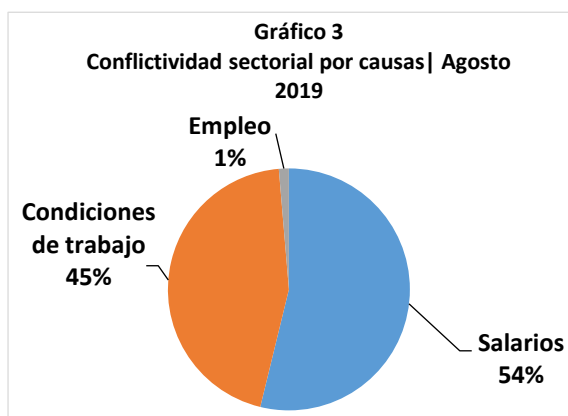
En “Administración Pública” la conflictividad no fue tan alta (6%) pero si con repercusión mediática dado los reclamos de los trabajadores de la Intendencia de Montevideo. El 8 de agosto ADEOM se declaró en conflicto a raíz de lo que consideraron falta de respuestas a sus solicitudes. El motivo que desató el conflicto fue el posible llamado a licitación para la tercerización de los servicios de limpieza de la Intendencia y a este se le sumaron la solicitud para que otras



mutualistas puedan brindar servicios de salud a los funcionarios - que hasta el momento era liderado por el Casmu únicamente- y el ingreso de funcionarios. A raíz de esto, se definieron paros y ocupaciones sorpresivas, observándose dos ocupaciones, una de ellas en el despacho del intendente, que fue desalojada por orden policial y otra en el Casino Hotel.

Por último en la Industria Manufacturera (2,5%), los trabajadores de Conaprole convocaron a una manifestación por el cierre de la planta número 10 en San Carlos, que fue anunciada durante el mes de julio y por la cual ya se habían realizado ciertas movilizaciones. Esta vez, se realizó una caravana por la ciudad de San Carlos, a la que se sumaron trabajadores y vecinos, hacia el lugar donde se realizó una asamblea donde los representantes sindicales exhortaron a crear una mesa de diálogo con la empresa para revisar la decisión.

### Salarios y mejores condiciones de trabajo fueron las causas principales



Poco más de la conflictividad sectorial fue por causa “Salarios” (54%) donde se destacó el paro de la FUS por salarios mínimos y los paros en Caputto y Tecnogroup por atraso en los pagos.

En “Condiciones de trabajo” se sumaron los paros de los maestros de Montevideo, un paro en Ancap por un disparo a un funcionario cuando ingresaba a trabajar y el paro de la empresa San Jorge por cambio de las condiciones de trabajo en forma inconsulta.

### Perspectivas

Tal como se había previsto la conflictividad sectorial de estos meses ha sido baja y se espera que continúe en ese nivel salvo que se produzcan eventos difíciles de pronosticar como accidentes de trabajo o rapiñas.

Lo que provocó el aumento de la conflictividad este mes fue la realización de un paro general, que tuvo como plataforma la defensa de la negociación colectiva y los Consejos de Salarios. Este tema viene siendo discutido por gobierno, empresarios y trabajadores en el marco de las recomendaciones que realizó la OIT luego de la 108 Conferencia Internacional del Trabajo: enviar una memoria de las medidas adoptadas al 1 de setiembre e iniciar medidas legislativas antes del 1 de noviembre. El informe fue enviado el 30 de agosto y según trascendió se proponen varias modificaciones a la ley. A su vez los empresarios presentaron una nota donde señalaban discrepancias con el informe enviado y se fijó un próximo encuentro para el 9 de setiembre (Diario El Observador 4/9/19).

Además este tema ha generado numerosos debates académicos en el marco de las próximas elecciones.