



John Salvino / unsplash.com

Informe de **Conflictividad Laboral**

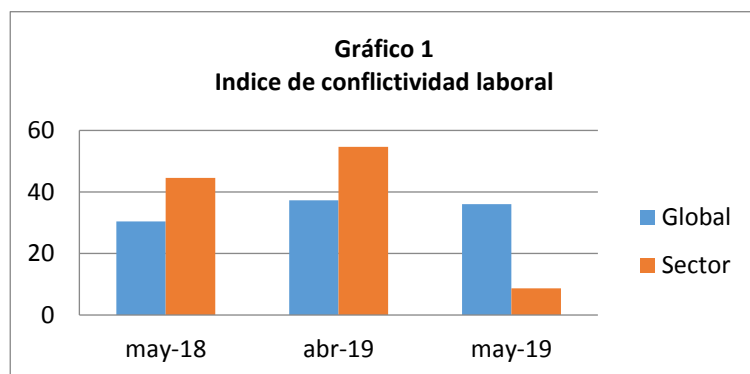
MAYO 2019

Departamento de
Psicología Social y Trabajo



Universidad
Católica del
Uruguay

En el mes de mayo se registraron 16 conflictos por el cual se perdieron 60.831 jornadas de trabajo. Si bien durante el mes, los conflictos sindicales tuvieron una alta repercusión en los medios, principalmente el conflicto de Montevideo Gas, la conflictividad general fue menor que la registrada en el abril pasado.



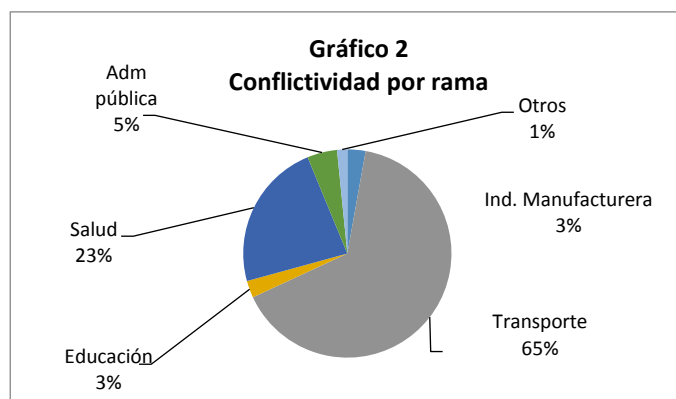
En comparación con mayo de 2018, la conflictividad sectorial fue también menor. Si recordamos un año atrás hubo muchos conflictos principalmente sectoriales en reclamo de un mayor presupuesto en la Rendición de Cuentas (Gráfico 1).

Se registraron en su mayoría conflictos de corta duración en la que no participaron un gran

número de trabajadores. Así el índice de conflictividad sectorial fue de 8,6 y el de conflictividad global de 36

La conflictividad sectorial fue muy baja en el mes de Mayo

En el mes se destacó el conflicto de Montevideo Gas, por la cantidad de actores involucrados y las diferentes estrategias tomadas por cada uno. Luego de que en abril se registró la ocupación con el posterior desalojo, 3 trabajadores continuaron una huelga de hambre que se extendió por 30 días. El 14 de mayo, cuando iba a tener lugar un ámbito de



negociación en DINATRA, la empresa comunicó el despido de 4 trabajadores y suspensión a otro grupo por la realización de la ocupación. Este hecho provocó la adopción de nuevas medidas que se concretaron en el paro general de media jornada el 22 de mayo, impulsado por el PIT CNT. En dicho paro parcial no adhirieron ni la educación pública, como es habitual en los paros parciales, ni el transporte de pasajeros.

Si tomamos en cuenta solo los conflictos sectoriales, el Transporte representó el mayor porcentaje de conflictividad (65%). Por un lado, hubo paro de taximetristas en reclamo de la no ampliación de conductores en Uber y por otro en Buquebus por el anuncio de despidos y rebajas salariales por la difícil situación que manifiesta estar pasando la empresa.

En segundo lugar, en la salud (23% de los conflictos) tuvo lugar el conflicto de los anestesistas que sobre el inicio del mes realizaron un paro de 3 jornadas en Instituciones de Montevideo, continuando el reclamo por una representación en el Consejo de Salarios. Además, se registró en el Hospital Maciel, un conflicto por mejores condiciones de trabajo y en Casa de Galicia por el adeudo de salarios pasados.

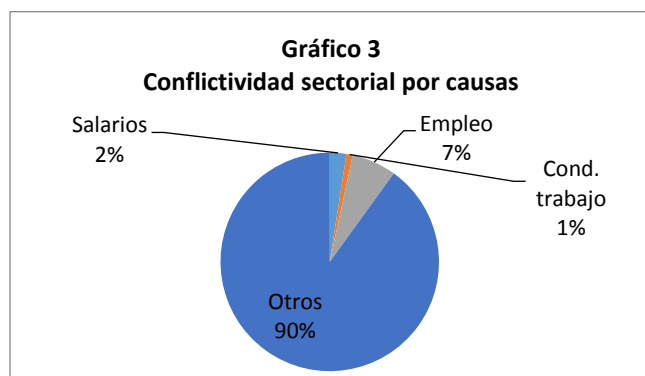
En tercer lugar, se mantiene la relación tensa en algunos sectores de la administración pública. (5%), Los trabajadores de la IMM se manifestaron durante una reunión con el intendente Di Candia, en reclamo de "promesas" que realizó el

anterior Intendente y que los trabajadores consideren olvidadas. A su vez, los trabajadores del Correo continúan en conflicto lo que ha generado el enlentecimiento en la distribución de correspondencia.

Por último, se ubicó la educación (3%), donde la conflictividad se debió a causa de la ocupación en el liceo 39, por la exigencia de mejores condiciones de trabajo y en el liceo 72, debido a la solicitud de mayor seguridad y mejoras edilicias. Por su parte, en la industria manufacturera (3%) se registraron los conflictos de los trabajadores de UPM, por reclamos salariales y de la empresa Praxir que brinda servicios en UPM por envío de trabajadores a seguro de paro.

El paro general en solidaridad con el conflicto de Montevideo Gas generó la mayor cantidad de jornadas perdidas

En primer lugar, en la categoría “Otros” se agruparon el paro general en apoyo a los trabajadores de Montevideo Gas y el de los docentes del INIA por el cuestionamiento ético al presidente del organismo, reclamando por irregularidades en la gestión.



La causa empleo representó el 7% de los conflictos. Se destacan aquí el conflicto de los taxistas, El Correo y el de los trabajadores de la administración pública.

Por salarios, se sucedieron el 2% de los conflictos. Tuvieron lugar los conflictos del Hospital Casa de Galicia, de los anestésistas y el reclamo por su representación en el Consejo de Salarios, el de los trabajadores de UPM, y los empleados de la Junta de Paysandú que manifiestan que

no se ha tenido en cuenta los reclamos que han realizado en los últimos meses.

Perspectivas

Junio se presenta como un mes particular, dadas las elecciones internas que tendrán lugar el 30. Se espera que eso concentre muchas energías y este mes se registren menos conflictos. Sin embargo las perspectivas estarán fuertemente guiadas por como avance el conflicto de Montevideo Gas, donde se anunció al cierre de este informe, la convocatoria a un paro general para el mes de junio.