



John Salvino / unsplash.com

Informe de **Conflictividad Laboral**

JULIO 2019

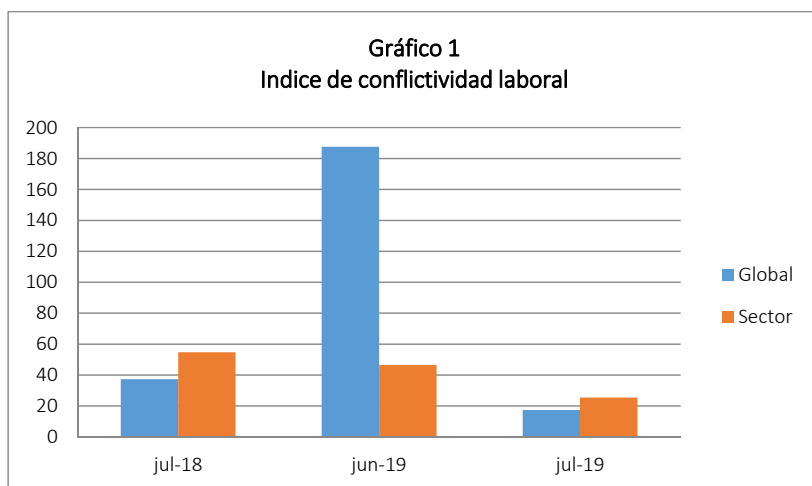
Departamento de
Psicología Social y Trabajo



Universidad
Católica del
Uruguay

Durante el mes de julio se registraron 12 conflictos, y el índice de conflictividad global fue 53% menor que el observado en el mismo mes de 2018 y menos de la décima parte que el del mes anterior. Por la conflictividad se perdieron 29.290 jornadas de trabajo y se vieron involucrados 56.522 trabajadores.

No se registraron en el mes paros generales. Y, sí se registró una ocupación en la oficina de Telegestiones de UTE que será detallada más adelante.



Se destaca que, durante este mes, tuvo lugar la resolución del conflicto entre Petrobras y sus trabajadores cuando el presidente Tabaré Vázquez cerró el acuerdo con el presidente de la compañía brasilera Roberto Castello Blanco durante una conferencia del Mercosur llevada a cabo en Argentina. Este conflicto que tuvo vario mojonés¹ volvió a cobrar

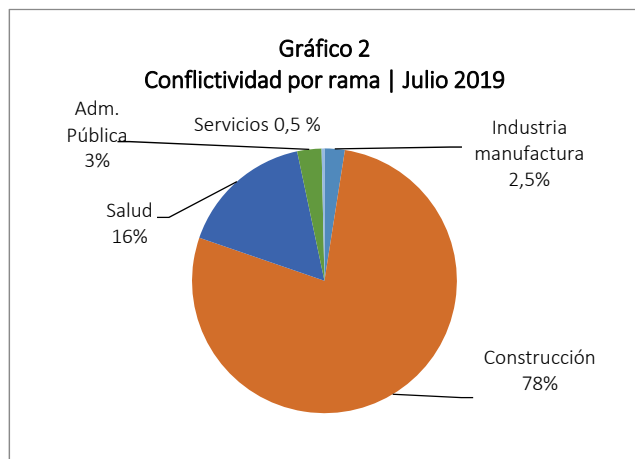
notoriedad a inicio del 2019 con el anuncio de un despido y envíos al seguro de paro. Esto provocó paros, negociaciones tripartitas, amenazas de control obrero, denuncias judiciales y huelga de hambre de un grupo de trabajadores. Finalmente, en julio el presidente Vázquez declaraba que “estuvimos trabajando con el directorio de Petrobras y llegamos a un acuerdo; el gobierno uruguayo no hace uso del acuerdo del artículo establecido por el tribunal arbitral por el cual Petrobras no se puede retirar del país; es decir que autorizamos a Petrobras el retiro”. En contrapartida “la compañía no reclama nada a Uruguay y la compañía pasa a ser del Estado” (El Observador, 16 de julio de 19). El planteo del Poder Ejecutivo es, que ésta sería una solución transitoria.

Por otro lado, productores lecheros se concentraron enfrente al edificio de Presidencia y entregaron una carta al presidente solicitándole que intercediera ante el gobierno de Venezuela para poder cobrar la deuda que mantienen con dicho país por concepto de exportaciones de lácteos. Además, reclamaron una suba de los precios de la leche para poder seguir produciendo, la que al cierre de este informe ya se había concretado.

¹ Ampliado en Informe de Relaciones Laborales, UCU, junio 2019.

Baja conflictividad durante el mes de julio en la que se destacó la construcción

En julio hubo conflictos de baja duración. En primer lugar, se registró un nuevo paro de de media jornada de los trabajadores de la construcción en reclamo de mayor seguridad debido a la muerte de un trabajador en una obra en Montevideo, mientras operaba un elevador que se dio vuelta. Además, en esta misma rama se registró un conflicto en la Fábrica de Cementos de Maldonado, dado que los trabajadores reclaman adeudos de salarios y aguinaldos que la empresa aduce se deben a una mala situación financiera. Por esta causa, la “Construcción” agrupó el 78% de la conflictividad del mes.



En segundo lugar, la conflictividad de la “Salud” representó el 16% del total. En este sector, la Federación Uruguaya de la Salud –sindicato que agrupa a los trabajadores privados- realizó un paro de media jornada en reclamo por el cumplimiento de lo pactado en los Consejos de Salarios. De acuerdo a los trabajadores, las empresas no están cumpliendo lo laudado.

En tercer lugar, se ubicó la “Administración Pública” en donde se registró un paro con ocupación en la oficina de Telegestiones de UTE, en rechazo a la sociedad anónima creada por el ente para la contratación de empleados tercerizados. Además, en esta misma categoría, se registró el paro de los trabajadores del casino del Parque Hotel, en rechazo a las declaraciones del gerente de casinos de la Intendencia de Montevideo, Hugo Gandogli. El jerarca dijo en una entrevista con El País (2 de julio de 2019) que la próxima administración, sea del partido que sea, debería considerar el cierre del casino municipal, por lo que los trabajadores exigieron explicaciones y una reunión con el Intendente de Montevideo.

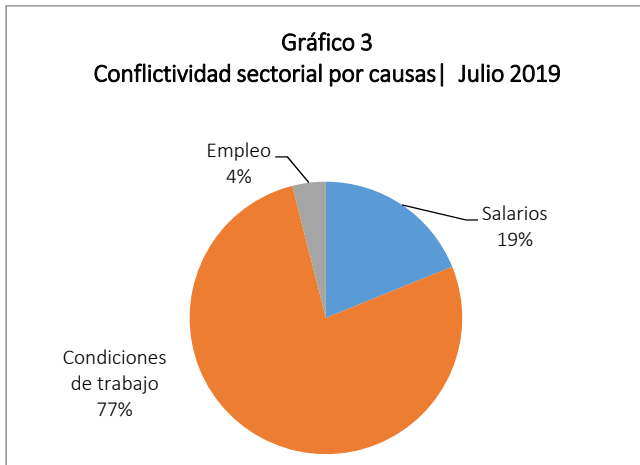
En cuarto lugar, se ubicó la “Industria Manufacturera” con los conflictos registrados en la granja Tres Arroyos, en donde los trabajadores reclamaron por el atraso en el pago de salarios, cortando el ingreso de huevos a la planta incubadora ubicada en San José y también paralizaron el trabajo en la planta frigorífica ubicada en Melilla y en el molino. El conflicto se solucionó luego de varias negociaciones entre las partes, en las cuales se acordó el pago de los adeudos y un plan para coordinar las licencias pendientes. Dentro de este mismo sector, se consideró el conflicto llevado a cabo por trabajadores de Zenda, que se manifestaron enfrente a la casa de Tabaré Vásquez y luego enfrente a Presidencia exigiendo medidas para 30 trabajadores que no tendrían derecho al seguro de paro, cuando se concrete el cierre de la empresa.

Por último, se registraron dos conflictos en el área “Servicios”. Uno de ellos, llevado a cabo por los trabajadores de la empresa San Jorge, que tienen la concesión de la limpieza en varios hospitales del interior, en reclamo por la mala liquidación de las licencias, por la suspensión de la planificación las mismas y por dificultades en los depósitos de los descuentos salariales realizados. El conflicto que inició el 31 de julio, continúa con la realización de movilizaciones. Por otro lado, fue llevado a cabo una movilización por los empleados del hotel Golden Beach en Punta del Este, por el

despido de dos trabajadores, uno de ellos sindicalizado, aunque de acuerdo a la versión de los mismos, se había negociado que no habría más despidos por la mala situación que atraviesa la empresa.

Conflictividad por causas

En “Condiciones de Trabajo” se concentró el 77% de la conflictividad, en particular el paro realizado por el SUNCA, por la muerte de un trabajador.



En segundo lugar, en la categoría “Salarios” se observaron los paros realizados por la FUS, la Fábrica de Cementos de Maldonado, los trabajadores de la empresa San Jorge y la Granja Tres Arroyos.

En la causa “Empleo”, que agrupa los conflictos relacionados con el cuidado de las fuentes de trabajo, se registraron los conflictos de UTE, de ZENDA, del Casino Parque Hotel y del Hotel Golden Beach de Punta del Este.

Perspectivas

Si bien se prevee continuar con la tendencia señalada en informes anteriores, respecto a una baja conflictividad, se deberán tener en cuenta ciertas situaciones para el mes de agosto:

En primer lugar, el PIT CNT anunció un paro general parcial a concretarse el 28 de agosto, en defensa de la negociación colectiva y por la situación del empleo.

En segundo lugar, se podrían prever ciertos conflictos en el sector lechero, debido al anuncio de cierre de la planta industrial número 10 de Conaprole ubicada en Maldonado. Si bien el cierre se concretaría sobre el inicio del 2020, el sindicato declaró que la noticia lo tomó por sorpresa y que podrían tomarse medidas al respecto. Además es probable que los productores lecheros sigan reclamando medidas al gobierno.

En conclusión, se deberán observar estas situaciones mencionadas o excepciones no previsibles como accidentes o rapiñas que generen paros que podrán hacer cambiar la tendencia esperada.