



John Salvino / unsplash.com

# Informe de **Conflictividad Laboral**

**OCTUBRE 2020**

Departamento de  
**Psicología Social y Trabajo**

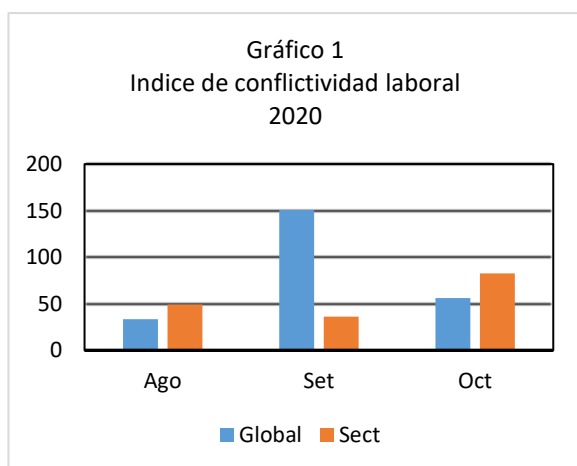


## Conflictividad laboral

### Octubre de 2020

#### La conflictividad global disminuye y la sectorial aumenta

En octubre la conflictividad laboral fue aproximadamente la tercera parte de la de setiembre. Ello se explica porque el mes anterior se registró el primer paro general del año de 24 horas, el que contó con gran adhesión de trabajadores y fue determinante en las cifras del índice de ese mes, y en octubre no hubo paros generales.



Sin embargo, la conflictividad sectorial se multiplicó por 2.4 (Gráfico 1). Esto quiere decir, que si se excluye el paro general y se consideran solo los conflictos de rama y empresas se observa un aumento importante en octubre. De hecho, hubo dos paros que trascendieron al sector de actividad: el 8 de octubre hubo un paro con movilización de toda la industria manufacturera al que adhirieron también algunos trabajadores del agro y el 28 hubo un paro de funcionarios públicos que abarcó a la administración central, a los organismos del 220, a los entes y a las intendencias.

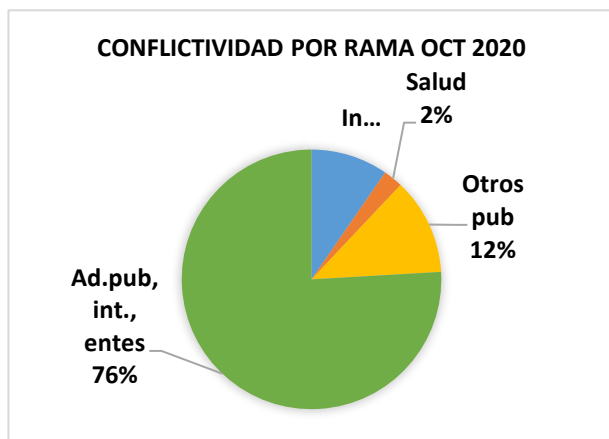
En el mes se registraron 13 conflictos 4 de los cuales venían de meses anteriores. Se involucraron en los mismos 193.800 trabajadores y se perdieron 99.092 jornadas laborales. En dos de estos paros hubo ocupaciones: en el liceo 1 de San Carlos y en el edificio central de la UTU que fue desalojado aplicando el nuevo decreto que reglamenta lo aprobado en la Ley de Urgente Consideración (LUC).

Varios trabajadores se han declarado en conflicto sin realizar medidas aún (la asociación de paraestatales, los funcionarios de presidencia, SMU, FEMI y SAQ que rechazan las pautas del Poder Ejecutivo, etc.) y varios realizaron medidas atípicas como los maestros de música que cantaron frente al teatro Solís en rechazo al recorte de horas docentes o una intervención de los funcionarios de la salud en la explanada de la IMM con la consigna “que los aplausos se transformen en presupuesto”. Estos conflictos no son cuantificados en el índice que, como se recordará, solo registra conflictos que impliquen interrupción de actividades.

#### El 88% de la conflictividad sectorial se registró en el sector público

Como fuera mencionado el 28 de octubre se registró un paro convocado por la Confederación de Empleados y Obreros del Estado, la Mesa Sindical Coordinadora de Entes y la Federación Nacional de Municipales, en rechazo a los recortes en el Presupuesto quinquenal y en defensa del empleo. En los discursos realizados durante el acto rechazaron también la Ley de Urgente Consideración. En el caso de los docentes de secundaria de Montevideo y de la UdelaR el paro comenzó el día anterior y fue de 48 horas, los maestros lo hicieron de 24 horas y el resto de los trabajadores que adhirieron lo hicieron en forma parcial.

Dentro del sector público hubo además: un paro de 24 horas en Ancap en rechazo a los artículos de la LUC que afectarían su funcionamiento, un paro de Antel de 24 horas en defensa de las empresas públicas, un



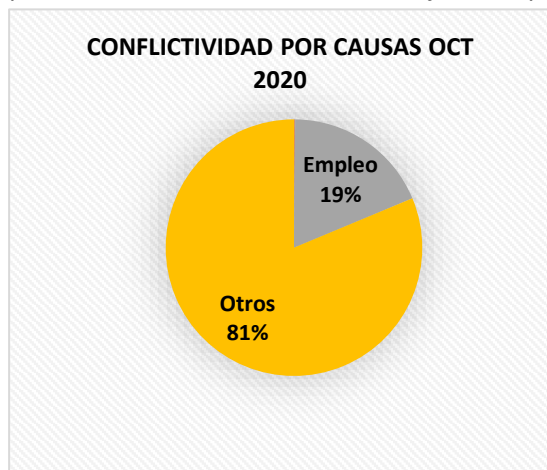
paro parcial en el Ministerio de Desarrollo Social en reclamo de pago de sueldos atrasados, paros en el Banco de Previsión Social en rechazo al cierre del jardín de niños, paro en el Liceo 1 de San Carlos que estuvo ocupado en reclamo de mejores medidas de seguridad y paros en UTU donde también ocuparon la sede central.

Dentro del sector privado se registró el paro coordinado en la industria manufacturera antes mencionado, un paro en la industria láctea por la situación comprometida de la empresa Calcar y en rechazo a los despidos, un paro en la salud privada por empleo y

condiciones de trabajo, varios paros de corta duración en la industria del medicamento y un paro de los trabajadores del mar que rechazan nuevo régimen de trabajo que implicaría menos personas por barco en el cual finalmente se llegó a un acuerdo.

### El rechazo a los ajustes en el presupuesto fue la mayor reivindicación

Los paros en rechazo al presupuesto son difíciles de clasificar ya que esto engloba varios temas (más presupuesto para salarios, para mejores condiciones de trabajo, para más empleos, para más políticas, etc.) por lo tanto se clasificó en “otros” junto al paro de Ancap en rechazo a la LUC, el paro de Antel en defensa



de las empresas públicas y al paro de los trabajadores del BPS en rechazo al cierre del jardín.

Muy por debajo se ubicó “empleo” donde se sumaron los paros en la industria manufacturera y la industria láctea (el primero por más empleo en el sector y el segundo en rechazo a despidos puntuales), un paro en UTU por el cierre de 82 aulas de formación profesional básica, paros zonales en la banca oficial por el no llenado de vacantes a futuro, el paro de la salud privada por empleo y el del SUTMA para mantener el número de trabajadores por barco que existe actualmente.

Por la causa “salarios” hubo dos paros: el del MIDES por atraso en los pagos y varios en la industria del medicamento cuyos trabajadores se oponen al convenio puente porque argumentan que para esa rama no hubo crisis. Las movilizaciones realizadas durante el fin de mes provocaron que la Asociación de Laboratorios Nacionales se retirara de la negociación. Hasta el momento ninguno de estos dos conflictos se ha resuelto.

### **Perspectivas**

El 6 de octubre la Mesa Representativa del PIT-CNT resolvió salir a juntar firmas para realizar un referéndum en rechazo a algunos artículos de la LUC. Esto sin duda requerirá energías y seguramente se realice alguna movilización para reforzar el tema, pero se eligió el “camino largo” que implica recolectar el 25% del padrón electoral en firmas y convocar el plebiscito seis meses después, por lo que las movilizaciones podrían ser varias.

Por su parte la ley de presupuesto está siendo tratada por los senadores y mientras se discuta probablemente los trabajadores públicos continúen movilizándose con el fin de lograr cambios.

Si a lo anterior se agrega que el PIT-CNT anunció un paro general para fines de noviembre si no se reabre el Frigorífico Carrasco, se estima que la conflictividad laboral se mantenga alta, en niveles similares a estos últimos meses.