



John Salvino / unsplash.com

# Informe de **Conflictividad Laboral**

**ENERO - FEBRERO - MARZO 2021**

Departamento de  
**Estudios Organizacionales**



### La conflictividad laboral enero - marzo de 2021

En marzo se cumplió un año de la presidencia del Dr. Luis Lacalle Pou. Un primer año muy particular ya que a los pocos días de asumir comenzaron a detectarse casos de Covid 19 en Uruguay y se decretaba una pandemia mundial.

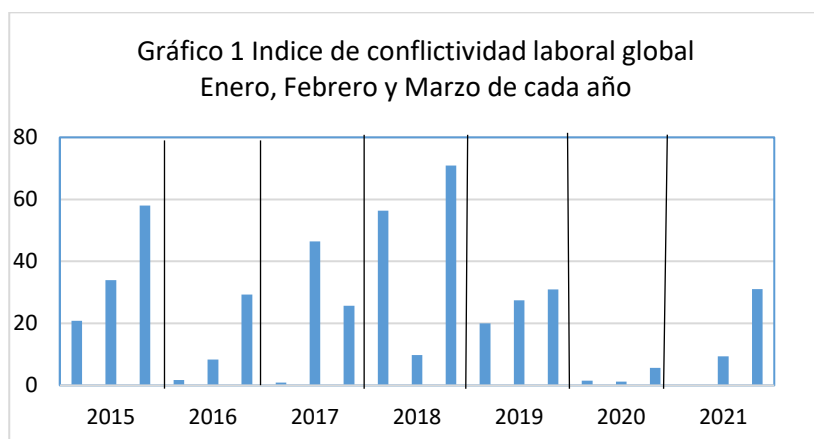
El gobierno tomó varias medidas inmediatas: se suspendieron las clases, los espectáculos públicos, se cerraron las fronteras, los shoppings, etc. Y a lo largo del año fue tomando sucesivas medidas sanitarias, sociales y económicas para hacer frente a las consecuencias de la pandemia. A medida que transcurría el 2020 se fue retomando lentamente el ritmo y comenzaron a aparecer indicadores que mostraban cierta mejoría de la situación, como la caída del número de trabajadores en el seguro de paro y el aumento de los precios de las materias primas de exportación (la carne, los lácteos y los granos). Pero otros no presentaban resultados tan buenos: una caída del nivel de actividad en el cuarto trimestre, una temporada turística con fronteras cerradas y una estimación de 60.000 puestos de trabajo perdidos durante el año 2020.

A comienzos de 2021 comenzó a aumentar el número de personas contagiadas con Covid 19 y también el número de fallecidos, hasta que el país entró en “zona roja”. Al tiempo que comenzaba la vacunación contra el Covid 19 el gobierno anunciaba nuevas medidas: la suspensión de las clases presenciales, nuevamente aforo en los ómnibus interdepartamentales y la suspensión de algunas actividades (como deportes amateurs y cierre de vestuarios de clubes) al tiempo que se exhortaba a la población a reducir la movilidad al mínimo.

En este contexto se enmarcó la conflictividad laboral, que si bien aumentó en relación a lo ocurrido en 2020, sigue estando en niveles muy bajos si se la compara con años anteriores.

#### 1. Aumento de la conflictividad global

Luego de la casi inexistencia de paros en enero y un leve aumento en febrero de 2021, en marzo la conflictividad laboral global medida a través del Índice que elabora la Universidad Católica del Uruguay mostró un aumento, siendo tres veces mayor que el de febrero (Gráfico 1). Sin embargo, tal como se aprecia en la gráfica este aumento dejó a marzo en niveles similares a los del año anterior y a los de 2016 (ambos comparables ya que son años de características similares siendo los primeros de un período de gobierno) y muy por debajo de otros años.



En el primer trimestre del año se registraron 12 conflictos -uno de los cuales generó paros en febrero y marzo- por los que se perdieron 68.500 jornadas laborales según el detalle del Cuadro 1. Estas cifras incluyen un

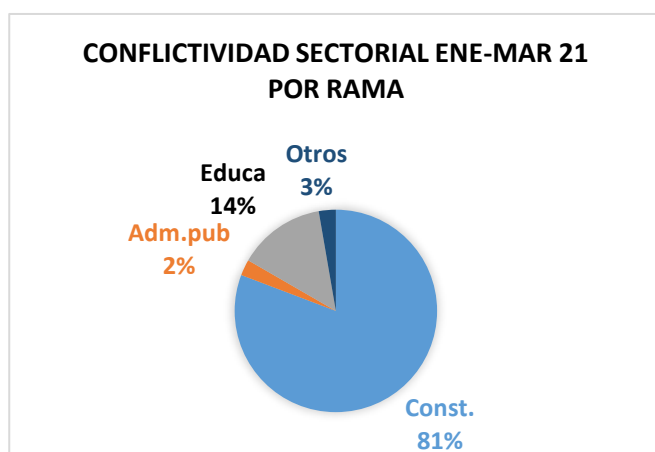
**Cuadro 1. Estadísticas del trimestre**

	Cantidad de conflictos	Jornadas perdidas	Trabajadores involucrados
Enero	2	206	285
Febrero	2	15.770	31.500
Marzo	9	52.520	85.700

convocó solo de mujeres.

paro de mujeres trabajadoras de algunas ramas de actividad realizado el 8 de marzo. Este paro fue menor al de otros años cuando el PIT-CNT realizó paros generales. Este 8 de marzo la Mesa Representativa resolvió no convocar a un paro general y dejó librado a cada sindicato la forma de participación, por lo cual se involucraron menos trabajadores; donde hubo paro se

## 2. La construcción fue el sector con mayor conflictividad del trimestre



En el mes de marzo se registraron en la construcción dos paros parciales nacionales por fallecimientos de trabajadores en accidentes laborales en reclamo de mayores medidas de seguridad: uno cuando se procesó a un empresario por no respetar medidas de seguridad que provocaron un accidente fatal y otro por un accidente laboral en Paysandú en el que falleció un trabajador. A esto se agregó un paro parcial nacional realizado en febrero en defensa de los puestos de trabajo en peajes, cerámicas y extracción y en reclamo de mayor inversión. Muy

por debajo, representando el 14% de la conflictividad sectorial, se ubicó la educación donde se destacó un paro en secundaria el día de inicio de clases en rechazo de recorte de grupos y horas y en apoyo a un grupo de docentes de San José quienes fueron suspendidos de sus cargos porque, según las autoridades de secundaria, violaron la laicidad. Allí se sumó también un paro de funcionarios de la Universidad de la República, quienes ocuparon por unas horas el rectorado, por mayores medidas sanitarias y en reclamo de un ámbito de negociación colectiva.

## 3. El 54% de la conflictividad sectorial fue por condiciones de trabajo y el 46% por empleo

Ya se mencionaron los paros del SUNCA en reclamo de mejores condiciones de trabajo, que fueron determinantes del aumento de la conflictividad del mes, a los que se agregó por la misma causa el paro de funcionarios de la Universidad de la República. Por empleo se sumaron el también mencionado paro nacional del Sunca en defensa de los puestos de trabajo del sector, el paro en secundaria, varios paros en Ancap en rechazo al cierre de plantas de Alur y a la privatización de la cementera en Paysandú y un paro en la industria del medicamento por el despido de una trabajadora.

Si se considera la conflictividad no solo sectorial sino también general se destaca el paro del 8 de marzo, convocado por mujeres trabajadoras en varias ramas de actividad por la defensa y el respeto de los derechos de las mujeres.

#### 4. Perspectivas

En la medida en que la movilidad continúe reducida y varias actividades suspendidas no es esperable que la conflictividad tenga un gran aumento. Salvo hechos imprevistos, como los accidentes laborales, los conflictos que se mantienen activos son el de los trabajadores de ANCAP y el de los trabajadores del Banco República, quienes en marzo realizaron un paro en atención al público en la sucursal 19 de junio en rechazo a malos tratos de clientes por falta de personal pero que pararon nuevamente en la primera semana de abril.

Sin embargo, el hito que marcará las relaciones laborales de este año será la ronda de negociación colectiva prevista para los próximos meses cuando venzan los convenios “puente” acordados hace un año. Sobre este tema los empresarios ya han hecho declaraciones adelantando que se tratará de una ronda compleja “Tenemos que ser muy cautos. Vamos a esperar a ver y analizar la pauta. Estamos abiertos al diálogo para empezar a conversar con el gobierno y con el PIT-CNT, en un escenario que lamentablemente está complicado” (Julio Lestido, 3 de abril de 2021, El Observador).

Finalmente, cabe destacar que se avecinan cambios en la ley de negociación colectiva (ley n°18.566) ya que el Poder Ejecutivo debe mandar un proyecto de ley modificando la misma en el transcurso de este año siguiendo las observaciones realizadas por la Organización Internacional del Trabajo, a partir de la queja presentada por los empleadores. Esto, sumado a otros temas como el diagnóstico del Sistema de Seguridad Social (con voto negativo del PIT-CNT y la Onaipu) y el Día Internacional de los trabajadores sobre el cual el Secretariado Ejecutivo del PIT-CNT definió que la conmemoración será “descentralizada, masiva y contundente” ocuparán la agenda en los próximos meses.