



John Salvino / unsplash.com

Informe de **Conflictividad Laboral**

MAYO 2021

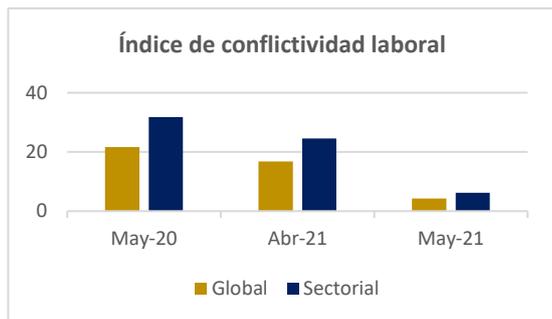
Departamento de
Estudios Organizacionales



La conflictividad laboral bajó

En mayo se registró una muy baja conflictividad laboral siendo la misma una cuarta parte de la del mes anterior y un 20% de la de mayo 2020, lo cual podría explicarse por la coyuntura de aceleración de la pandemia que por un lado lleva al teletrabajo y por otro acota las movilizaciones.

Hubo en el mes 7 conflictos con interrupción de actividades por los que se perdieron 7.178 jornadas laborables y en los que se involucraron 9.820 trabajadores.



No se destacó ningún conflicto en particular. El que significó mayor número de jornadas perdidas fue el paro de 24 horas que realizaron los funcionarios de UTU en reclamo de negociación ya que consideran que las instancias bipartitas están agotadas. Hubo también un paro por asamblea en UPM donde se llegó a un acuerdo sobre el protocolo sanitario, un paro de los trabajadores del puerto en reclamo de transparencia en el contrato con Katoen Natie, un paro de ANCAP en reclamo de ingreso de personal, un paro en la

industria láctea en reclamo de negociación y paros por despidos en Pedidos Ya y en MEVIR.

El 70% de la conflictividad laboral de mayo fue por reivindicaciones salariales donde se sumaron los paros de la industria láctea y de los funcionarios de UTU.

Como movilización atípica se realizó en la explanada de la Intendencia de Montevideo una concentración de músicos independientes y técnicos vinculados a esta actividad, en reclamo de extensión de los subsidios al sector.

Nuevamente un 1º de mayo atípico

La aceleración de la pandemia no sólo tuvo impactos en la conflictividad. Tal como sucedió durante el 2020, el PIT-CNT se vio imposibilitado de concretar el acto tradicional en conmemoración del Día de los Trabajadores. En su lugar realizaron una jornada de movilización en todo el país con el objetivo de recolectar alimentos para las ollas populares y juntar firmas para derogar 135 artículos de la Ley de Urgente Consideración.

El acto tuvo características particulares: fue virtual, con manifestaciones diferentes (caravanas y caceroleo), con oradoras femeninas y con propuestas a corto, mediano y largo plazo. Las demandas concretas estuvieron vinculadas con: planes de compras públicas para el desarrollo de proveedores nacionales, estudios sectoriales en pos de la mejora en cada rama de actividad y cadena productiva, medidas que permitan abordar aspectos de la brecha educativa, cambio de matriz productiva para generar empleo de calidad y reforzar la soberanía nacional y promover un espacio de desarrollo estratégico que nos prepare para afrontar los desafíos que nos impone la sociedad del conocimiento así como un programa de educación en el trabajo.

Primero habló Tamara García, integrante de la Federación Uruguaya de Empleados del Comercio (Fuecys), quien entre otras cosas hizo hincapié en las aún existentes brechas de género en el sector laboral: “Las mujeres seguimos sufriendo, con mayor profundidad, los impactos de esta crisis”¹. En la segunda parte de la oratoria se hizo mención del tema salarial, aunque Flor de Lis Feijoo, del Sindicato de la Aguja (SUA) afirmó que el salario es solo una parte de los reclamos del movimiento sindical: “Nuestra lucha colectiva no es solo

¹ El País, 2 de mayo de 2021.

por salario. Es también por todo aquello que implique una mejor calidad del empleo, porque eso redundará en una mejor calidad de vida para todos los trabajadores y trabajadoras”².

Por otra parte, la pandemia también impidió el acto habitual en la plaza Colón de la Confederación Gremial y Sindical del Uruguay (CGSU) quienes realizaron encuentros virtuales con difusión de la proclama en redes sociales. El dirigente Ricardo García señaló que “como confederación llamamos a la militancia, en la lucha por trabajo y mejores condiciones laborales. Pedimos la movilización en las posibilidades de esta pandemia, para juntar firmas contra toda la Ley de Urgente Consideración (LUC). Es una herramienta del neoliberalismo para introducir cambios en las legislaciones”³.

Por su parte el ministro de Trabajo Pablo Mieres también brindó una conferencia de prensa con motivo del Día de los Trabajadores en la que anunció el envío al Parlamento de varios proyectos de ley: uno para modificar las actuales normas de promoción de empleo haciéndolas más accesibles, otro para instrumentar la creación de la personería jurídica para organizaciones sindicales y las gremiales empresariales y otro para levantar las observaciones de la OIT a la ley de negociación colectiva.

El ministro repasó las medidas de sostenimiento y apoyo del empleo para trabajadores y empresas implementadas por el gobierno, como los subsidios a monotributistas, la creación del seguro de paro parcial, la aprobación de prórrogas al seguro de desempleo, y la flexibilidad de requisitos para acceder al seguro de paro dirigida a sectores afectados especialmente por la pandemia. También anunció que cuando las condiciones sanitarias lo permitan su cartera organizará jornadas de promoción del empleo en los 19 departamentos y finalmente, ratificó la convocatoria a la novena ronda de negociación.

Perspectivas

Justamente este tema de la ronda de negociación estará en el centro de la conflictividad de los próximos meses. Según declaró el ministro de trabajo a la prensa, en la segunda quincena de junio estarán prontas las próximas pautas de negociación. Mientras que a los empresarios no les parece mal un nuevo período corto, Marcelo Abdala –secretario general del PIT-CNT- declaró que no aceptarán nuevamente convenios puente.

Si bien en principio las posiciones son distantes habrá que ver cuál es la propuesta del Poder Ejecutivo y cómo discurre la negociación en el Consejo Superior Tripartito.

Más allá de esto ya hay anunciado un paro general en junio “contra el hambre y la desigualdad y por la vida” por lo que se estima que la conflictividad aumentará, en particular en comparación con mayo uno de los guarismos más bajos del año.

² Ibidem

³ El Telégrafo, 3 de mayo de 2021.

