

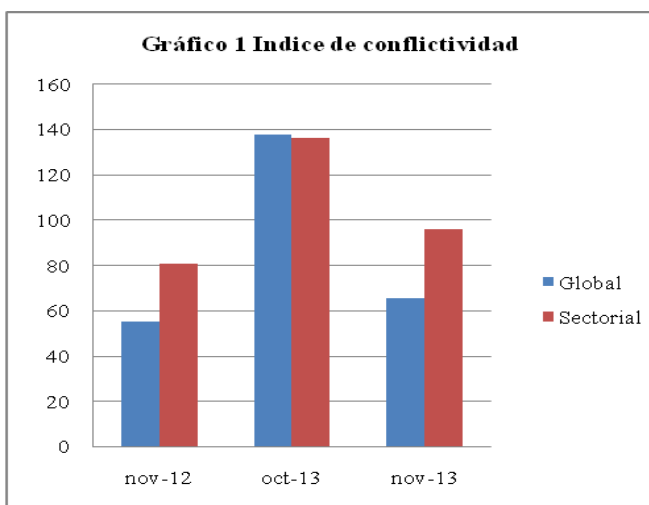
Informe de Conflictividad Laboral

Noviembre 2013

La conflictividad laboral bajó

En noviembre la conflictividad laboral global fue la mitad de la del mes anterior y la sectorial un 30% menos. En relación a la conflictividad global en el mes pasado se registró el cuarto paro general del año, hecho que no se repitió este mes y esto explica la reducción. El hecho se reforzó porque también la

conflictividad sectorial, es decir la conflictividad que mide los paros que se registran en empresas concretas o ramas de actividad, fue menor a la del mes de octubre. A su vez las cifras fueron similares a las de un año atrás (Gráfico 1).

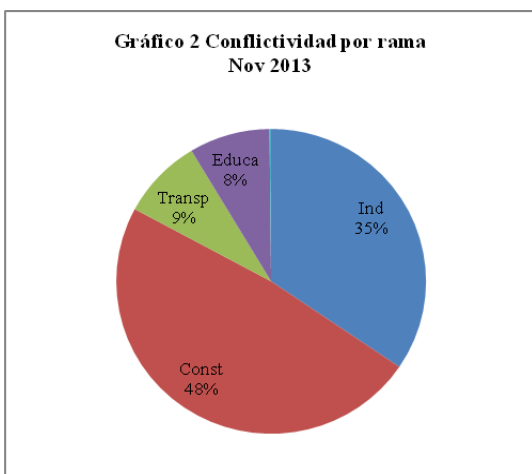


Hubo en el mes 8 conflictos, de los cuales solo dos venían de meses anteriores, los de la construcción y la industria metalúrgica por mejoras en el convenio colectivo.

En cuanto a las medidas en uno de los paros de la industria metalúrgica se ocuparon varias estaciones de servicio en distintos lugares del país en procura de aumentos salariales en el convenio colectivo y también se ocupó el Diario de Florida por regularización de categorías y laudos.

Por los conflictos del mes se perdieron 116.170 jornadas laborales involucrándose en los mismos 167.374 trabajadores.

La conflictividad se registró casi exclusivamente en el sector privado



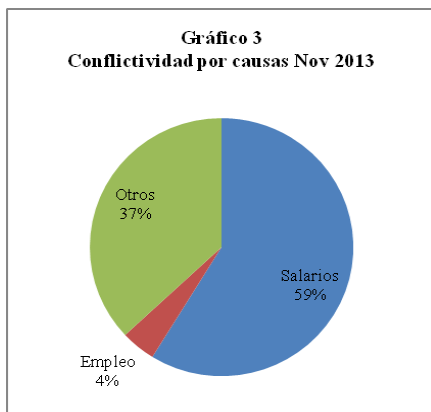
El sector privado representó el 92% de la conflictividad laboral. El 8% restante, registrado en el sector público, fue el paro nacional de secundaria en protesta por el procesamiento de una profesora que participó en una movilización en la Suprema Corte de Justicia por el traslado de la jueza Motta.

Como en meses anteriores se destacó la construcción (48%). En este caso un paro por asamblea para discutir el acuerdo logrado en los Consejos de Salarios, el que fue ratificado y otro en el momento en que se votaba en el Parlamento la ley de responsabilidad penal por accidentes de trabajo en el sector. En segundo lugar se ubicó la industria manufacturera (35%)

donde los paros en la industria metalúrgica fueron los principales. Por último, además del paro de secundaria ya mencionado, se ubicó el transporte con paros de taxis.

Se destacaron las movilizaciones por salarios

Nuevamente los conflictos por salarios fueron los cuantitativamente más importantes, pero mucho menos que en meses anteriores ya que durante este período se firmaron varios convenios, lo que provocó la reducción de las movilizaciones. Los mismos representaron el 59% de la conflictividad del mes.



En segundo lugar se ubicó la causa “otros” donde se registraron el paro de la construcción cuando se votaba la ley de responsabilidad penal, el paro de secundaria en rechazo al procesamiento de una dirigente y un paro de taxis en reclamo del establecimiento del día del trabajador del sector. Dentro de empleo hubo paros de taxi por el despido de una trabajadora, conflicto que se resolvió con el reintegro de la misma.

Perspectivas

Se espera que la conflictividad del mes de diciembre se mantenga en niveles reducidos ya que la Rendición de Cuentas, cuya discusión afecta la conflictividad del sector público, fue aprobada y alrededor del 80% de los grupos de negociación han firmado sus convenios lo que reduce las causas de conflictos en el sector privado.