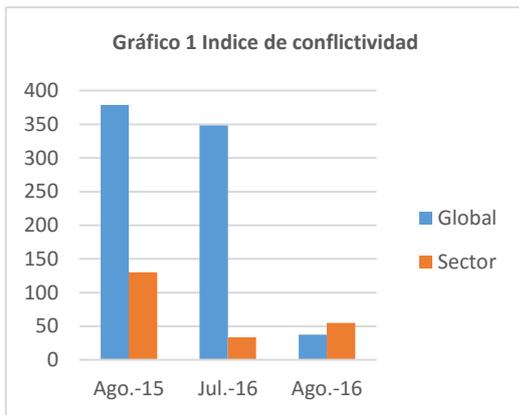


Informe de Conflictividad Laboral

Agosto 2016

La conflictividad laboral global del mes de agosto de 2016 fue un 90% más baja que la del mes anterior. Debe recordarse que en julio la conflictividad fue particularmente alta porque se realizó un paro general nacional de 24 horas con alta adhesión, mientras que en agosto solo se registraron paros de rama y empresa sin paros generales. Sin embargo la conflictividad sectorial fue 63% mayor que la del mes anterior (Gráfica 1).

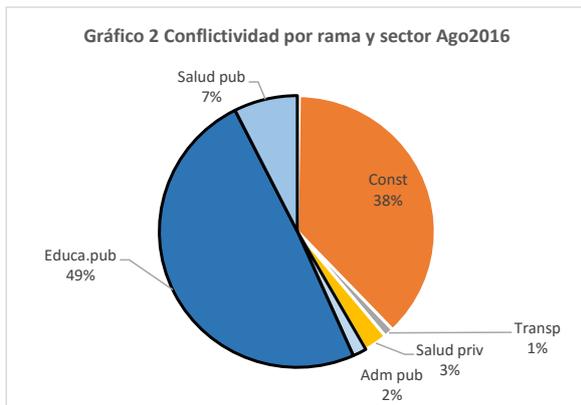


En la misma gráfica se observa también que si se compara con lo ocurrido un año atrás la conflictividad bajó, tanto la sectorial como global. Por un lado en agosto 2015 se registraron dos paros generales, uno de 24 horas y otro parcial, por mayores recursos para la educación en el presupuesto y por mejores pautas de negociación en el sector privado, lo que explica la alta conflictividad global. Por otro hubo un importante conflicto en la educación luego que se decretara la esencialidad del sector, lo que

explica la mayor conflictividad sectorial.

En agosto de 2016 hubo 10 conflictos y solo se registró una ocupación (en la facultad de Medicina durante un paro de la Universidad de la República por mayor presupuesto). En los mismos se involucraron 80.373 trabajadores y se perdieron 64.401 jornadas laborales.

La educación fue la rama preponderante



La conflictividad fue mayor en el sector público (68%) y dentro de este se destacó la educación (49%). Hubo paros en la Universidad tanto de docentes como de funcionarios por mayores recursos y también en la educación Secundaria y UTU por el mismo motivo. En segundo lugar se ubicó la construcción donde se destacó un paro por fallecimiento de un trabajador en accidente laboral.

Reivindicaciones salariales fueron la principal causa de conflictividad

El 61% de la conflictividad del mes fue por reivindicaciones salariales. Allí se sumaron los paros en la educación pública antes mencionados, un paro en salud pública por no cumplimiento del convenio -entre otras causas- y por el mismo motivo, incumplimiento del convenio, se registró un paro en la salud privada. Además una serie de paros cuantitativamente menos significativos (Takata, distribuidores de leche, limpieza de la IMM, controladores aéreos) también implicaron reivindicaciones salariales.

En segundo lugar se ubicó “condiciones de trabajo” con un 39% donde se destacó el paro de la construcción ya mencionado.



Perspectivas

Al igual que en los meses anteriores las medidas adoptadas por el Poder Ejecutivo ante el enlentecimiento de la actividad económica, fueron resistidas por el movimiento sindical que se movilizó contra las mismas. Entre éstas las principales son las pautas salariales que no aseguran mantenimiento de los salarios reales hasta el fin de los convenios y la postergación de algunos gastos acordados en el Presupuesto aprobado en 2015 (en particular en la Educación).

La no postergación de los gastos parece estarse acordando en el Senado trasladando gastos de otros rubros a la Educación, pese a lo cual varios sindicatos del sector mantienen movilizaciones. En cuanto a las pautas salariales, a pesar de que el Poder Ejecutivo, luego de una reunión con el PIT CNT, introdujo algunos cambios, que fueron bien recibidos, el movimiento sindical mantuvo el paro parcial previsto anteriormente para el mes de setiembre, por entender que los cambios eran insuficientes. La decisión se adoptó en una Mesa Representativa por un voto de diferencia. En la misma se propuso considerar otro paro de 24 hs, que será discutido por los sindicatos, aunque varios dirigentes ya manifestaron su rechazo a la medida. Estas diferencias parecen indicar una importante división de visiones dentro del sindicalismo.

Los Consejos de Salarios fueron convocados pero no avanzan sustancialmente. Algunos consideran que a pesar de las manifestaciones públicas, en muchos casos habrán acuerdos sin grandes discusiones ni conflictividad. Un factor que puede ser relevante para el conjunto de la negociación, es lo que ocurra en la Construcción donde se realizó una asamblea de unos 10.000 trabajadores que rechazaron las pautas. Los empresarios, por su parte dicen que hay problemas importantes que llevaron a perder decenas de miles de puestos de trabajo. Es un sector donde tradicionalmente se alcanzan acuerdos, aunque a veces con conflictos importantes.