

Salario real: tres años en caída

El año pasado fue el tercero en forma consecutiva con una caída en el salario real, medida entre los meses de diciembre de cada año, pero la situación es diferente entre los sectores público y privado. En el sector público, en 2019 hubo un aumento de 1,1% y en 2020 y 2021 hubo caídas de 0,2% y 1,9% respectivamente. En el sector privado, mientras tanto, hubo caídas en los tres años, de 1,0%, 2,2% y 1,2% respectivamente.

La situación salarial también es diversa hacia dentro de los dos sectores referidos. Dentro del sector privado, en 2021 hubo aumentos nominales de entre 5,53% (en hoteles y restaurantes) y 7,96% (en intermediación financiera). Y en el sector público, de entre 5,19% en el Gobierno Central y 7,81% en los Gobiernos Departamentales. La inflación fue de 7,96% en el año pasado.

El Índice Medio de Salarios (IMS), representativo de la evolución del promedio de los salarios de la economía, creció 6,28% en 2021, por lo que registró una caída de 1,56% en términos reales, o sea con relación al crecimiento de los precios. El IMS se refiere a los salarios líquidos que se perciben, una vez descontados los aportes e impuestos que los gravan.

Mientras tanto, el Índice Medio de Salarios Nominales (IMSN), que refleja la evolución de los salarios antes de dichos descuentos, subió 6,16% entre las puntas de 2021. Este índice es el que se utiliza para efectuar la revaluación anual de las pasividades. Por lo que ese fue el aumento en éstas a partir del pasado 1° de enero.

Para este año, hay tres escenarios posibles en función de la inflación esperada. De acuerdo con el programa establecido en la Ley de Presupuesto y ratificado en

la de Rendición de Cuentas, el MEF espera una inflación de 5,8%; los analistas cuyas expectativas son relevadas por el BCU esperan una de 7,0%; y los empresarios, según la encuesta del INE, esperan un crecimiento de los precios de 8,0%.

Con la información disponible en materia de aumentos de salarios y pasividades, en 2022 habría un aumento del salario real promedio en los dos primeros escenarios referidos y una nueva caída en el tercero. Y en el caso de las pasividades, sólo habría un aumento real en el escenario del MEF.

Salarios en dólares. Si bien desde el punto de vista de los perceptores de salarios lo relevante es el salario real, en el caso de las empresas que exportan o de aquellas que compiten con bienes importados, lo relevante es el salario en dólares. En la gráfica que se incluye al pie de esta página se presenta la evolución de los salarios medios del sector privado, medidos en dólares y corregidos por la evolución de los precios de nuestras exportaciones que estima la CIU.

Allí se observa una saludable tendencia descendente en los últimos años, desde niveles muy elevados a comienzos de 2019. No obstante, aún se está, en este indicador, muy por encima de los promedios históricos (19% más que en 2000-2021).

