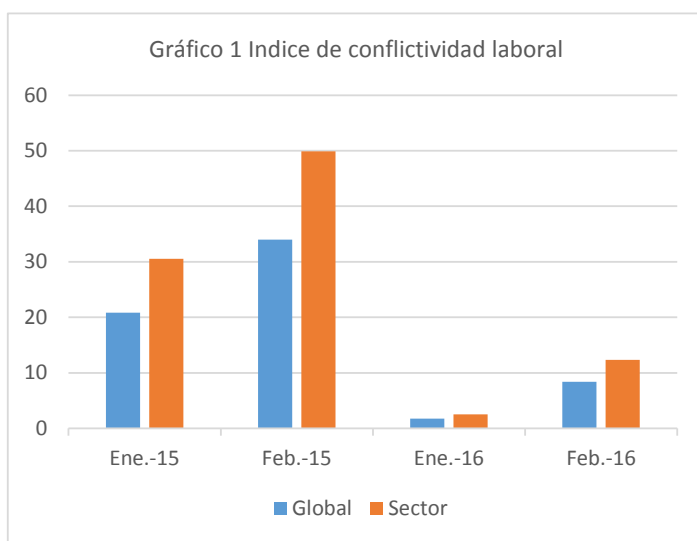


## Informe de Conflictividad Laboral

### Enero-Febrero 2016

La conflictividad de los primeros meses del año suele ser baja ya que la mayoría de los trabajadores gozan de su licencia anual, pero en 2016 fue particularmente baja ya que hubo muy pocos paros y en general en empresas pequeñas. En enero la conflictividad global fue 90% menor que un año atrás y en febrero un 75% menor (Gráfico 1).



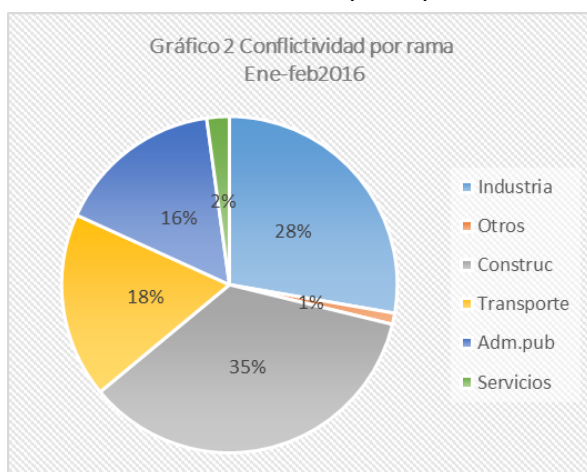
En el bimestre enero febrero se registraron 14 conflictos por los cuales se perdieron 17.046 jornadas laborales y en los que se involucraron 20.141 trabajadores.

De los 14 conflictos tres utilizaron como medida de lucha la ocupación de los lugares de trabajo (la forestal UPM, las oficinas del CODICEN y las oficinas de la UTE de Maldonado) y los trabajadores del Hotel Horacio Quiroga durante una jornada de febrero impidieron el ingreso de turistas al hotel.

La conflictividad se ubicó principalmente en el sector privado (83% del total) y dentro de éste se destacó la construcción con el 35% de la conflictividad total del bimestre, en este caso por un paro de la rama extractiva en solidaridad con la empresa de cemento de Pan de Azúcar que según los trabajadores incumple acuerdos. En segundo lugar se ubicó la industria manufacturera donde se destacó un paro en la planta de UPM por la negociación demorada y tercero se ubicó el transporte donde se sumaron paros de taxi por taxista baleado, de COPSA para realizar una

### La construcción fue la rama preponderante

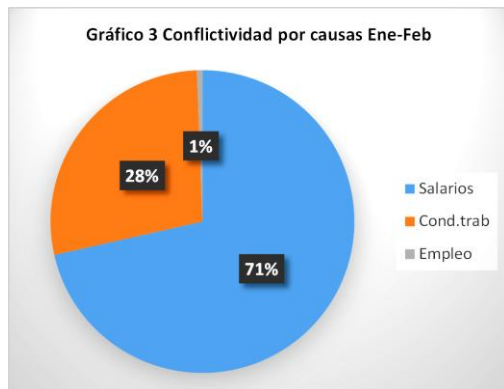
La conflictividad se ubicó principalmente en el sector privado (83% del total) y dentro de éste se destacó la construcción con el 35% de la conflictividad total del bimestre, en este caso por un paro de la rama extractiva en solidaridad con la empresa de cemento de Pan de Azúcar que según los trabajadores incumple acuerdos. En segundo lugar se ubicó la industria manufacturera donde se destacó un paro en la planta de UPM por la negociación demorada y tercero se ubicó el transporte donde se sumaron paros de taxi por taxista baleado, de COPSA para realizar una



asamblea donde analizar un convenio con nuevas condiciones de trabajo y otro de RAINCOP por atraso en los pagos.

asamblea donde analizar un convenio con nuevas condiciones de trabajo y otro de RAINCOP por atraso en los pagos.

### Las reivindicaciones salariales fueron la principal causa



El 71% del total de la conflictividad enero-febrero fue por reivindicaciones salariales de diversa índole: incumplimiento de acuerdos en el paro de solidaridad del SUNCA con empresa de Pan de Azúcar, negociación trancada en UPM, atraso en los pagos en RAINCOP y mejoras salariales como el caso de los gastronómicos que hicieron paros y movilización en Punta del Este en reclamo de aumento del salario mínimo del sector o los paros de la IMM para analizar en asamblea la

propuesta salarial recibida. Dentro de condiciones de trabajo se agregan el paro de taxis por trabajador baleado, el paro de funcionarios civiles de cárceles por mayor seguridad y un paro en la Intendencia de Montevideo por el fallecimiento de un trabajador durante su jornada. Por la causa empleo se registró solo un paro en las oficinas de UTE de Maldonado en rechazo a los recortes y tercerizaciones.

### Perspectivas

En estos meses se están desarrollando las negociaciones en los 29 ámbitos de los Consejos de Salarios del sector privado cuyos convenios vencieron el 31 de diciembre de 2015. Tal como había anunciado, el gobierno mantuvo las pautas salariales anunciadas en julio de 2015. El PIT CNT ha indicado que no las aceptaría como base de negociación, lo que ratificó cuando la inflación acumulada en los 12 meses concluidos en febrero, superó el 10%.

La ratificación de la política salarial no solo provino de los Ministerios de Trabajo y de Economía sino que lo hizo el propio Presidente Vázquez al hacer el balance del primer año de gobierno. El Presidente del PIT CNT afirmó ante esto que “el gobierno le declaró un conflicto por la prensa”.

A mediados del mes de marzo habrá una reunión del PIT CNT con el Presidente, donde le exigirá modificaciones en las pautas, dado que con la inflación actual están determinando caídas en el salario de real de la mayoría de los trabajadores. Todo indica que habrá varios ámbitos de negociación. Del resultado de éstos dependerá el nivel de conflictividad en los meses siguientes, que hoy parecería que será muy elevado por la distancia entre las posiciones de las partes y la firmeza con que las sostienen.