



Informe de **Conflictividad Laboral**

ABRIL 2021

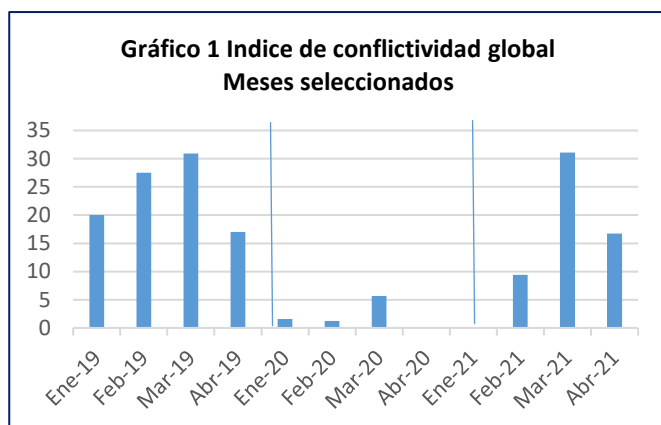
Departamento de
Estudios Organizacionales



La conflictividad laboral en abril 2021

1. La conflictividad de abril bajó respecto al mes anterior y subió en relación con la de un año atrás

Debe considerarse que la pandemia, el teletrabajo y el distanciamiento social han modificado la forma de movilización de los trabajadores. En abril de 2020, luego de que en marzo se decretara la emergencia sanitaria, no se registró ningún paro, lo que explica que en la comparación interanual era muy probable el aumento. Si comparamos con el mes anterior se verifica una caída del 46% que se explica porque en marzo se registraron dos paros parciales del SUNCA y este mes se registró solo uno y en marzo hubo un paro de trabajadores de secundaria con impacto en el índice, que no se repitió este mes (Gráfico 1).



Lo que más ha caído es el número de conflictos: mientras entre enero y abril de 2019 se registraron 37 paros que significaron interrupción de tareas, en el mismo período de 2020 la cifra descendió a 13 y entre enero y abril de 2021 se registraron 19.

En el mes de abril de 2021 hubo 8 conflictos, uno de los cuales venía del mes anterior, y se perdieron 28.281 jornadas laborables. En los mismos se involucraron 40.160 trabajadores.

2. La construcción representó casi el 80% del total

En abril lamentablemente hubo un nuevo paro parcial nacional en la construcción por el fallecimiento de un trabajador en un accidente laboral. A esto se agregan primero la realización de paros parciales en las empresas que están trabajando en la segunda planta de UPM y luego un paro con asamblea permanente que comenzó el 29 de abril en reclamo de mejoras en los protocolos sanitarios ante el aumento de contagiados por COVID.

El 20% restante se distribuyó en la banca, la industria manufacturera, el transporte y el puerto.

3. Mejores condiciones de trabajo fue casi la causa exclusiva de la conflictividad de abril



En el mes de abril varios fueron los conflictos que se llevaron adelante en reclamo de mejores protocolos de seguridad sanitaria para evitar riesgos de contagios de COVID 19 (los trabajadores del mar por aumento de contagios en barcos, los trabajadores del frigorífico Carrasco luego de que falleciera un trabajador de Covid, los trabajadores de UPM porque comparten varios espacios comunes, los trabajadores del Banco República que reclaman aforos en los bancos y agenda web entre otras medidas y las cooperativas de transporte que reclamaron vacunas para los trabajadores del sector) así como

el paro de la construcción en reclamo de mayor seguridad que se realiza ante cada fallecimiento por accidente laboral.

4. Perspectivas

Es probable que en los próximos meses la conflictividad laboral se mantenga en estos niveles dado que algunos de los conflictos reseñados siguen activos. La huelga del Frigorífico Carrasco se levantó con un acuerdo en el MTSS y los trabajadores del transporte tienen agenda para vacunación, pero en el Banco República y en UPM no han arribado a acuerdos al momento de cierre del informe.

Como siempre no es posible prever que ocurrirá con los fallecimientos laborales que son uno de los motivos de paro en reclamo de mayor seguridad.

Finalmente, cabe destacar que el mes de mayo comienza con movimiento como consecuencia del día Internacional de los Trabajadores. El mismo se desarrolló a través de un acto virtual que incluyó una jornada presencial de recolección de alimentos para ollas populares y juntar firmas para derogar 135 artículos de la Ley de Urgente Consideración.

Un año más por el contexto sanitario no pudo realizarse el tradicional acto del PIT-CNT, pero los trabajadores dejaron marcadas sus posturas sobre temas claves en relaciones laborales que seguramente se retomarán en los próximos índices de conflictividad. En ese sentido, de cara a la próxima ronda de negociación colectiva que comenzará en julio se reitera el tema de la pérdida de salario real “Los trabajadores no estamos dispuestos a perder salario, y la desindexación salarial es para nosotros mala palabra”¹. En función a como vayan manifestándose los empresarios y el gobierno con su propuesta de lineamientos se determinará el impacto de este tema en nuestro informe.

¹El Observador, 03 de mayo de 2021, “Acto del PIT-CNT: el ejemplo del precio del aceite y la desindexación”.